

STHLM LOK

NUMMER 3-4

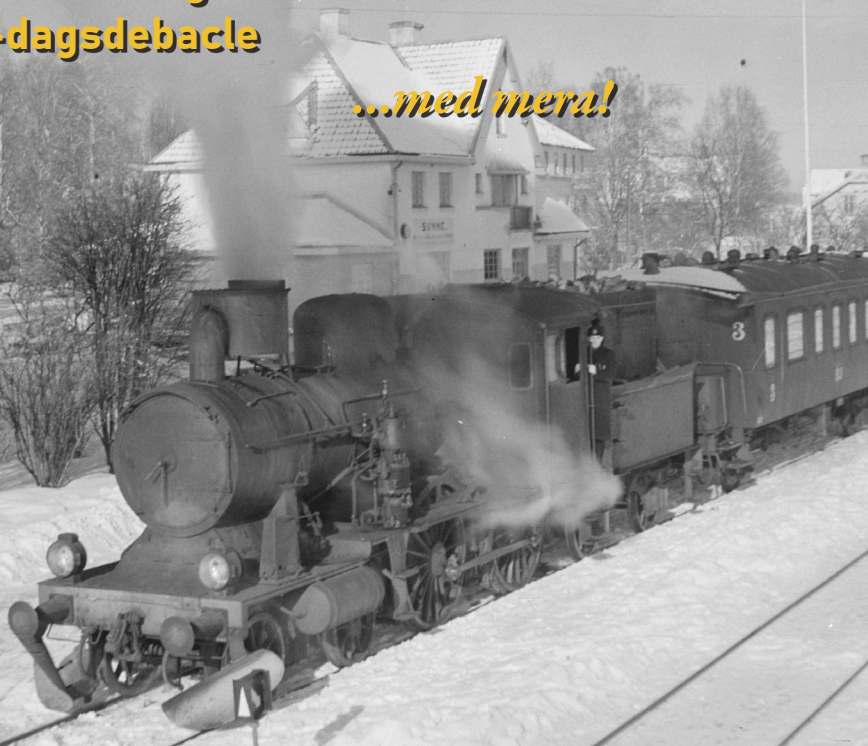


ÅRGÅNG 2025

I DETTA NUMMER:

- > 15 minuter övertid
- > Föräldraledighet
- > Fv-dagsdebacle

...med mera!



Denna skrift ges ut av infogruppen i den lokala lokförarklubben i Stockholm/Hagalund och vänder sig i första hand till klubbens medlemmar, men även till lokförare på SJ i allmänhet. Som medlem är du välkommen att skicka in egna texter, såväl som förslag på vad som ska publiceras här i tidningen. Kontakta oss om du vill veta mer eller har skrivit något som du vill få i tryck. Vi är också alltid intresserade av bilder till tidningen!

I DETTA NUMMER

KLUBBSTYRELSEN	3
GOD JUL & GOTT NYTT ÅR	4
FÖRSÄKRINGAR	4
FV-DAGSDEBACLE	5
15 MINUTER ÖVERTID	6
FÖRÄLDRALEDIGHET	8
LEDIGHET MED LÖN	9
BRANSCHENS BÄSTA ARBETSGIVARE	9
AKTUELLA SKYDDSSTOPP	10
KALLELSE ÅRSMÖTE 2026	11
ENGAGERA DIG FACKLIGT	12



KLUBBSTYRELSEN



VÅRA KONTAKTVÄGAR

E-post: SEKO@KLUBB106.SE

Facebook: [SEKO LOKFÖRARNA SJ STOCKHOLM](https://www.facebook.com/SEKO.LOKFORARNA.SJ)

Webbplats: WWW.KLUBB106.SE

Du är alltid välkommen till vår expedition som är öppen helgfria torsdagar mellan klockan 9:00 – 16:30.

ENGAGERA DIG FACKLIGT!

Att vara facklig företrädare på arbetsplatsen är ett viktigt uppdrag där du är länken mellan medlemmarna, SJ och Seko. Som förtroendevald får du gå på utbildningar och kurser som ger dig all den kunskap du behöver. Du är med och kämpar för bättre arbetsvillkor, tillser att arbetsgivaren följer vårt avtal, och stöttar dina kollegor om de har frågor eller problem.

Var med och förbättra arbetsplatsen tillsammans med oss!



Mikael Hedlund
Ordförande



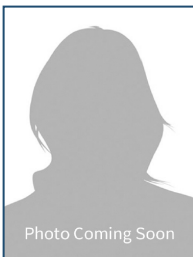
Daniel Hellqvist
Kassör



Jenny Rosenström
Sekreterare



Andreas Nixon
Vice ordförande



Mikaela Ravnäs
Vice sekreterare



Johanna Hedberg
Ledamot



Jersey Muripa
Ledamot



Henrik Lundqvist
Ledamot



Hampus Brolin
Ledamot

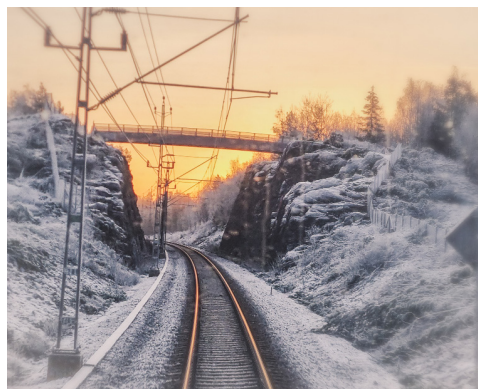
GOD JUL & GOTT NYTT ÅR!

Sthlm Lok-redaktionen vill börja med att stillönska en god fortsättning och ett gott nytt år! Nästa helgfria torsdag inträffar först den 8 januari vilket således även blir klubbstyrelsens nästkommande expeditionsdag.

Flertalet av klubbstyrelsens ledamöter jobbar som vanligt så om du har en fråga eller synpunkt där du vill komma i kontakt med någon av dina fackliga företrädare kan du skicka ett mejl till oss så svarar vi så snart vi kan. Är ärendet mer akut är tipset att söka på ett namn som du vill komma i kontakt med i Trappens telefonbok för att se om vi har en tur och sedan ringa upp lämplig person.

Vi påminner om att arbetstidsregler gäller som vanligt även när tågen är fyllda med resenärer på väg till jul- och/eller nyårsfirande. Se till att ta de raster och viloperioder du har rätt till. Du gör inte bara dig själv en tjänst utan upprätthåller även värdet av vårt kollektivavtal - det arbetet kan inte klubbstyrelsen driva själva utan det arbetet behöver vi bedriva tillsammans.

Tack för att du är medlem!



FÖRSÄKRINGAR

Som medlem i Seko ska du känna dig trygg både på jobbet och på fritiden. I medlemskapet ingår flera viktiga försäkringar som skyddar dig om något skulle hända. Du omfattas dessutom av försäkringar på arbetsplatsen tack vare samarbetet mellan Seko och Folksam.

I detta ingår fyra försäkringar utan extra kostnad: inkomstförsäkring, tjänstegrupplivförsäkring (TGL), medlemsolycksfall fritid och barngrupplivförsäkring. Tillsammans ger de ett skydd vid arbetslöshet, olycksfall, dödsfall och för barnfamiljer.

RÅDGIVNING

Utöver dessa kan du som medlem teckna fler försäkringar via Seko och Folksam, till exempel en utökad olycksfallsförsäkring, sjuk- och efterlevandeförsäkring eller en av marknadens mest omfattande hemförsäkring. Genom samarbetet erbjuds även en timmes fri personlig rådgivning där ni kan exempelvis gå igenom din tjänstepension och även se om gamla fullmakter ligger kvar från tidigare jobb, samt HELP juristförsäkring som ger tillgång till juridisk hjälp i privat- och arbetslivet.

Seko-medlemmar är också försäkrade vid arbetslöshet genom a-kassan och Sekos inkomstförsäkring, som tillsammans kan ge upp till 80 procent av inkomsten de första 100 dagarna.

Kort sagt: ditt medlemskap i Seko ger dig trygghet i vardagen, på arbetsplatsen och i livet utanför jobbet.

FV-DAGSDEBACLE

Vi har nått den tiden på året då det är dags för tävlingen gällande hur många Fv-dagar man faktiskt kan kasta ut i ett månadschema. Och vinnaren är återigen personalplaneringen - som enligt obekräftade uppgifter nyligen slagit sitt tidigare rekord!

Enligt uppgifter har personalplaneringen under senare år övergått till ett arbetssätt som går ut på att alla Fv-dagar ska vara konsumerade vid midsommar mot bakgrund av att det sedan inte infaller några fler lätthelgdagar under Fv-dagsåret. Detta leder antagligen till vår upplevelse av att Fv-dagarna kastas ut ännu tidigare och i ännu snabbare takt jämfört med tidigare år.

TIPS OCH TRIX

Klubbstyrelsen har mottagit flera frågor gällande hanteringen av dessa fridagar. Vi har tyvärr inget revolutionerande att komma med här mer än några tips som du kanske redan tänkt på själv.

Om du har en egen plan för året är det bästa kanske att lägga in ledighetsansökan med alla årets Fv-dagar redan i november innan månadslistan för december kommer för att kunna referera till om det ändå börjas lägga ut önskade dagar redan i decemberschemat.

Försök göra en plan för hur du vill söka ut återstående Fv-dagar och lägg in ansökan så snart som möjligt.

Vi du vara ledig någon av de lätthelgdagar som motsvarar Fv-dagarna så ökar chansen att du får en ansökan beviljad eftersom de i första hand ska planeras ut på de dagar som de faktiskt motsvarar.

Om Fv-dag(ar) redan lagts ut, kontakta planeringen och säg att du inte vill ha Fv-dagarna utlagda och att du har för avsikt att lägga in en ledighetsansökan med Fv-dagar för en period senare under året.

Dessa enkla förslag får ses som nödlösningar till dess en vettig hantering finns på plats.

BAKGRUND OCH FRAMTID

Fridagarna som vi kallar Fv-dagar motsvarar de så kallade lätthelgdagar som infaller under året och det framgår av Spåra SJ att de i första hand ska förläggas till just dessa dagar. Röd dag, midsommarafton, julafton och nyårsafton som infaller måndag - fredag är lätthelgdag. Under Fv-dagsåret 1 december 2025 - 30 november 2026 har vi elva dagar.

Vi vill gärna öka inflytandet över våra Fv-dagar. Frågan ligger på Seko SJ:s bord eftersom vi vill förhandla fram en överenskommen hantering av Fv-dagarna som ska öka vårt inflytande över var de hamnar i vårt schema men det kan tidigast bli klart under 2026. Har du idéer om hur Fv-dagarna borde hanteras? Kontakta gärna oss med dina tankar om hur de borde sökas och/eller läggas ut!

Duty schedule	
Jan 2026	
8 THU	✓ FV
9 FRI	✓ FV

15 MINUTER ÖVERTID

HUR HAMNADE VI HÄR?

När dammet så sakteliga börjar lägga sig efter vårens avtalsrörelse kvarstår ett samtalsämne. När förhandlingarna mellan de avtalsbärande parterna Almega Tågföretagen, fackförbundet Seko, fackförbundet ST, fackförbundet SRAT/TJ och fackförbundet Sveriges ingenjörer gick in i slutskedet stod det klart att man löst den så kallade mertidsfrågan. Frågan var prioriterad inom LO-samordningen och skulle därmed även bli en prioriterad fråga för LO-förbundet Seko. Inom Seko var uppfattningen att betalningen för att lösa denna fråga var en inskränkning gällande ansökan om föräldraledighet, vilket också var ett av Tågföretagens yrkanden inför avtalsrörelsen - de ville se att föräldraledighet söks med längre framförhållning än vad som föreskrivs i lagen. Tågföretagen hade dock gång på gång upprepat att detta inte var en tillräckligt stor betalning. Seko landade till slut i att detta rör sig om ett enormt värde som borde vara mer än tillräckligt och kvarstod vid den uppfattningen genom förhandlingarna. I slutändan undertecknades så förhandlingsprotokollet.

Förvirringen och förvåningen var minst sagt stor när det i efterhand visade sig att ett "förtydligande" under övertidsparagrafen leder till försämrade villkor vid övertidsarbete. Helt plötsligt utkristalliserade sig en verklighet där samtliga fyra fackförbund undertecknat en uppgörelsesomledertillattusentalsmedlemmar kommer gå miste om ersättningen för en stor del av det ofrivilliga övertidsarbetet. En förändring som träffar flera stora företag, däribland SJ, VR och Transdev med start vid årsskiftet.

I efterhand menar arbetsgivarna att fackförbundens betalning för att lösa mertidsfrågan var just inskränkningen i framförhållningen av föräldraledighetsansökan men också genom en inskränkning i rätten till övertidsersättning.

Faktum är att det inte är så många som vet. Inte minst på grund av avsaknaden av information. Under hösten har informationen från ansvarig ombudsman och förbundet varit nästintill obefintlig och lokalt förtroendevalda i de olika Seko-klubbarna har försökt svara så gott det går på frågor om den uppkomna situationen.

Det första stora problemet måste vara att Almega Tågföretagen författat ett protokoll som innehåller felaktigheter jämfört med vad som pratats om under förhandlingarna. Det andra, minst lika stora problemet, måste bli att samtliga fyra fackförbund undertecknar detta förhandlingsprotokoll via sina respektive ombudsmän. Gällande vårt eget fackförbund vet vi att ansvarig ombudsman förvarnades om innehållet från den rådgivande förhandlingsdelegationen. Trots detta undertecknades avtalet av Seko som sista fackförbund efter ombudsmannens egen bedömning.

LÖSNINGEN

Sedan det att detta missförhållande uppdragats har Seko inlett dialog med motparten som sedan även övriga fackförbund anslutit sig till. Det poängterades tydligt att Seko och övriga fackförbund kände sig lurade med tanke på att protokollet innehöll delar som inte överensstämde med de verkliga diskussionerna under förhandlingarna. Det är i det här skedet det börjar krypa fram att motpartens uppfattning är att frågan om övertidskompensation är en del av betalningen för att lösa mertidsfrågan. De vill alltså ha något i utbyte mot att stryka skrivningen som fråntar oss rätten till övertidsersättning från första minuten.

De fortsatta förhandlingarna pågår under hela hösten. Sekos ombudsman och förhandlingsdelegation har kontinuerliga avstämningar för att överväga vilka alternativ som är tänkbara eller ej. En principfråga som man behöver ta ställning till är om det verkligen är en tänkbar lösning att betala sig ur att ha blivit lurad. Många olika frågor och tänkbara och otänkbara bud är uppe på förhandlingsbordet och vänder. I början av december uppstår till slut en öppning för en lösning som både kan resultera i oförändrad reglering gällande övertidsersättningen men också stilla Almegas begär av en "betalning." Vid denna tidpunkt har det även börjat framkomma tecken på att alla företag inom Almega Tåg företagen inte riktigt uppskattar den uppkomna situationen. Detta kan ha att göra med att Seko-klubbar på andra företag som har avtalat om avsteg från kollektivavtal, alltså överenskommelse med företag om att frångå grundreglerna, börjat dra tillbaka dessa medgivanden alternativt hotat med att göra detta. Flera av de svenska järnvägsföretagen är mer eller mindre beroende av dessa avsteg från grundreglerna för att bedriva sin verksamhet som planerat.

Den 12 december meddelades till slut att en överenskommelse nåtts. Sammanfattningsvis går den ut på att ingen ändring gällande rätten till övertidskompensation från första minuten sker vid årsskiftet då parterna nu undertecknat en avsiktsförklaring som går ut på att ett nytt förhandlingsavtal ska förhandlas fram i syfte underlätta framtida avtalsförhandlingar inom spårtrafiken. Det handlar om ett förhandlingsavtal där det blir upp till de fyra fackförbunden och Almega Tåg företagen att komma överens om innehållet senast den 31 mars. Skulle det vara så att en överenskommelse inte nås så kommer tyvärr skrivningen gällande övertidsersättning för de första 15 minuterna att återkomma den 1 juli. Vi kommer försöka hålla er uppdaterade

så gott det går utifrån den information som framkommer under förhandlingarna.

Förhoppningen är att förhandlingarna slutar i ett förhandlingsavtal som alla parter kan leva med och utan eftergifter för Sekos medlemmar. Vad innehållet ska beröra är oklart men det går att titta i industrins motsvarande avtal för att finna inspiration. Det skulle kunna beröra delar som en förhandlingsordning, biträde av medlare samt vad som händer vid en konflikt i samband med avtalsförhandlingarna.

Normalt sett brukar ansvarig ombudsman bedriva förhandlingsarbetet på egen hand under pågående avtalsperiod. Klubbstyrelsen har dock i detta fall beslutat att skicka en uppmaning till vår ansvarige ombudsman om att han ska bedriva förhandlingarna med stöd av den rådgivande förhandlingsdelegationen, på samma sätt som görs vid framförhandling av ett nytt centralt avtal.

MERTIDSFRÅGAN

Inför avtalsrörelsen var ett av det prioriterade målen inom LO-samordningen att diskrimineringen av deltidsanställda ska upphöra. Det utgår från en dom som fallit inom EU som, i korta drag, fastslår att deltidsanställda diskrimineras när de vid övertidsarbete ersätts med så kallad mertidsersättning. Ingången i förhandlingarna var att lösa frågan så att mertidsarbete ersätts på samma sätt som övertidsarbete. Detta är exakt vad slutresultatet blev och de nya reglerna börjar gälla vid årsskiftet. För lösningen av denna fråga har "betalats" med föräldrars möjlighet att söka föräldraledighet i samma ordning som lagen föreskriver - föräldraledighet kommer alltså behöva sökas i tidigare skede jämfört med tidigare (dessa regler har redan börjat gälla).

FÖRÄLDRALEDIGHET

Nya tidsramor för anmälan av föräldraledighet gäller nu. I det nya branschavtalet för spårtrafik har det tillkommit en ny skrivelse om anmälan av föräldraledighet som ger SJ möjlighet att tillämpa en bestämmelse som säger att arbetstagaren måste ansöka om sin föräldraledighet i samband med semestervalet om medarbetaren avser vara föräldraledig under perioden juni - augusti. Om man avser att vara föräldraledig under perioden 15 december - 15 januari gäller det numera att lämna in ansökan senast 1 oktober. Denna bestämmelse väljer SJ att tillämpa i sin verksamhet vilket betyder att för vår del går det inte längre att invänta besked om semester och därefter ansöka om föräldraledighet.

LEDIGHET MED LAGSTÖD

Det är viktigt att komma ihåg att föräldraledigheten är skyddad av föräldraledighetslagen och att SJ inte kan neka dig rätten

till föräldraledighet förutsatt att du ansöker inom de nya tidsramarna. Det är också viktigt att komma ihåg att föräldraansökan kan göras utanför semestervalet förutsatt att särskilda skäl finns. Föräldraledigheten trumfar dessutom semesteransökningen så har du någon specifik vecka eller datum du måste vara ledig under den avsedda perioden så kan det vara klokt att överväga att ta ut föräldraledighet.

FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG

Kom ihåg att söka föräldrapenningtillägg, du kan ha rätt till mer pengar. Om du har varit anställd oavbrutet i ett år dagen före din första dag som föräldraledig kan du ha rätt till ett föräldrapenningtillägg förutsatt att du tar ut föräldrapenning över garantinivån. För aktuella siffror och vad som gäller för just dig finns på Försäkringskassans hemsida.



LEDIGHET MED LÖN

Enligt Spåra SJ §14 har vi rätt till ledighet med lön vid eget läkar- och tandläkarbesök. För de som arbetar fasta arbetstider innebär detta att de får gå till läkaren under arbetstid. För åkandepersonal har SJ i stället ändrat våra scheman så att vi i praktiken alltid går på vår fritid och därmed får ”jobba igen” den tid som krävs för läkarbesöket vid en annan tidpunkt under dagen. Resonemanget bakom denna hantering har utgått ifrån att du inte kan besöka läkaren samtidigt som du har rast i Göteborg.

förhandlingen utmynnat i en överenskommelse mellan Seko och SJ:

”Att ledigheter enligt 14 § 1 mom F p. (Eget läkar- eller tandläkarbesök) ska kompenseras med tillgodoräknad arbetstid motsvarande tid som åtgår för besöket inklusive restid, dock som högst tid motsvarande dagarbetstidsmättet som gäller för den berörda medarbetaren.”

FACKLIG VINST

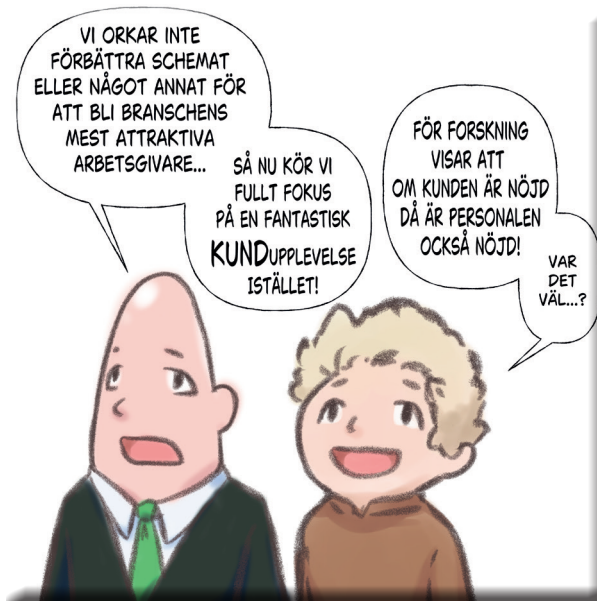
Detta slår orättvist mot alla oss som arbetar i företagets kärnverksamhet och bemannar tågen. I lokala tvisteförhandlingarna har vår systemklubb Klubb SJ Trafik kämpat med denna fråga men inte lyckats komma överens med SJ. När vi inte löser tvisteförhandlingar lokalt på företaget så är nästa steg att överväga om och hur frågan kan drivas vidare i en central förhandling. I detta fall har den centrala

HANTERING

Detta innebär att SJ fortfarande får flytta/ändra åkandepersonalens turer för att underlätta produktionen, men att vi ska kompenseras med tid för besöket, vilket innebär att antalet timmar vi i praktiken behöver arbeta minskar. Jämfört med hur SJ tolkat avtalet tidigare, så ser vi detta som en klar förbättring! Samtidigt bör detta inte ändra tillvägagångssättet för stationär och administrativ personal för att få ledigt för läkarbesök.

HUR GÅR JAG TILLVÄGA?

Använd dig av avsett formulär “inbokad aktivitet” som du finner via intranätet och anmäl via detta i så god tid som möjligt att du har ett inbokad besök. Uppge det fördefinierade alternativet “sjukvård enl. §14 i Spåra SJ.” Handlar det om ett akut uppkommet behov tar du istället kontakt med din arbetsledning för att meddela vad som hänt.



Vägen mot att bli branschens bästa arbetsgivare är självklar men inte alltid spikrak. Vi är glada att kunna hjälpa till på de sätt vi kan även om det krävs en förhandling eller två...

AKTUELLA SKYDDSSTOPP 25-12-31

PLATS	AVGRÄNSNING	ORSAK/RISKER
Stockholm (Cst)	Spår L2	Stopp för avställning vintertid. Till L2 saknas säker gångväg vintertid, de intilliggande spårren ligger för nära och halkrisk föreligger.
Stockholm (Cst)	Spår 12, 13, 16, 17	Av arbetsmiljöskäl bör särskild försiktighet vidtas vid beträdelse av spårområdet p.g.a. nivåskillnad i makadamen. Inga tåg ska planeras in för rundgång men det är tillåtet att göra rundgång om det behövs. lakttag dock särskild försiktighet och kontrollera växlingsöversikten för Stockholm C. Bromsprov bör ske från plattformssidan.
Hagalund (Hgl)	Mellanbangården	Av arbetsmiljöskäl bör särskild försiktighet vidtas vid klargöring och uppställning på mellanbangården. Invid flertalet spår saknas iordningställda gångvägar. Kurvspår gör siktsträckan mycket kort på vissa platser och det är dessutom trångt mellan spårren. Egen-skydd anordnas i samråd med tågklarare i de fall man behöver arbeta utmed tåg upp-ställda bortanför de iordninggjorda gångvä-garna
Karlberg (Ke)	Samtliga spår	Stopp för spårbeträdande. Tåg har planerats för vändningar och rundgångar i Ke, men det är trångt mellan spårren, samt saknas gång-vägar både inom området samt till och från området. Skulle det oplanerat uppstå behov av att beträda spårområdet ska egen-skydd anordnas. Vändande tågsätt med sms-lok ska vara bemannade med lokförare i vardera lok. Vändande mult ska vara bemannad med lok-förare i vardera enhet.
Ulriksdal (Udl)	Samtliga spår	Stopp för spårbeträdande. Personalbyte, klar-göring, vändning med multade fordon, och dylikt där spårbeträdande krävs, får ej ge-nomföras. Tillåtet att byta ände/körriktning på singelmotorvagn då det ej kräver vistelse utanför det egna fordonet.

Kallelse

ÅRSMÖTE 2026

Onsdag 18 februari

Kallade:

Samtliga medlemmar

Välkommen på årsmöte!

Det har återigen blivit dags för årsmöte. Efter mötet blir det traditionsenlig årsmötesmiddag i trevligt sällskap.

Vid årsmötet behandlas bl.a. följande punkter:

- Val av styrelse för kommande verksamhetsår
- Styrelsens ansvarsfrihet
- Verksamhetsberättelse
- Ekonomisk berättelse
- Övriga val för kommande verksamhetsår

DATUM: 18 februari

TID: kl. 16:30

PLATS: Vasagatan 10, Klaraporten

LOKAL: Hörsalen, plan 10



ÄR DU INTRESSERAD AV ATT

ARBETA FACKLIGT?

Vi söker dig som vill påverka våra förhållanden och villkor på arbetsplatsen. Kanske känner du också någon annan som skulle passa som förtroendevald eller sitta i valberedningen? Kontakta oss i styrelsen för mer information.

seko@klubb106.se