

STHLM LOK



VECKOBREV

2 december

EXTRAUTGÅVA MED ANLEDNING AV KAOS

EXTRAUTGÅVA MED ANLEDNING AV KAOS

Vår senaste medlemsinfo har fått stor spridning. Det är bra. Kollegor från andra åkstationer har frågat efter exemplar att ta med sig "hem". Vi har fått höra av medlemmar att de tagit med sig flygblad till andra åkstationer. Den har till och med letat sig upp i företagshierarkin: Vi har fått berättat för oss att medlemmar sett nån från högsta våningsplan skrynkla ihop flygblad som legat i fikarummet, och att kontorsfolk setts stå i grupp och läsa på de fackliga anslagstavlor sent på kvällen. I jakt på – ja i jakt på vad?

KRITISK FAS

På Facebook finns det en grupp som heter SJ Personal. Den är intressant läsning nu för tiden. Trådarna jäser av trötthet och vrede. Det är uppenbart att vi befinner oss på en arbetsplats som inte mår bra. Samtidigt är det svårt att se att arbetsgivaren gör något för att vi ska få det bättre och må bättre. Ett tillfälligt förhöjt tidsförskjutningstillägg vid sena turändringar – får det oss att må bättre? Att vilja jobba kvar?

Förtroendevalda har blivit tillsagda att vi ej får dela vår info annat än på anslagstavlan och i mejl. Att SJ inte vill att vår information sprids säger något om ledarskap, något om företagskultur, något om prioriteringar.

Vill SJ prata om den ohållbara situation IVU har medfört för sin personal? Nej.

Vill SJ berätta om hur de tänker försöka lösa en schemaläggning i fritt fall? Nej.

SJ vill att vi inte ska sprida vår fackliga information i fikarummet på basen.

När kollegor går in i väggen, kollegor slutar, kollegor är rasande – då borde vår ledning lära sig att prioritera. Vi är inne i en så kallad "kritisk fas". Alla vi med säkerhetstjänst förväntas veta vad det innebär. Nu är det dags för ledningen att bevisa om de gör det.

Det duger inte att tacka för vårt tålamod. Det räcker inte med en middag eller tillfälliga höjningar av vår ersättning. Det är tid att ge oss permanent förbättrade villkor som gör att vi orkar och vill stanna kvar på firman. SEKO SJ, vår förhandlingsorganisation, har försökt förhandla fram sådana, med utgångspunkt i det schemakaos som inte verkar försvinna under överskådlig framtid. SJ vägrar. Varför tror du att det är så? Vad skulle få SJ att lyssna på sin personal?

Det kokar oavsett facklig info

Problemet för SJ är att det kokar i lok och tjänstekupéer, på perronger och vid fikabord, alldeles oavsett våra medlemsblad! Det är inte bara i Stockholm, inte bara på moderbolaget det fräser. Arbetskamrater på Götalandståg berättar om hur SJ hanterar gruppvalet där. Många har protesterat.

Vi som jobbar är inte sura för att **någon skriver om situationen**, vi är förbannade **på grund av** en ohållbar situation. Lös den, SJ, så behöver ni inte oroa er över vad som står eller inte står i facklig info som strängt taget inte är riktad till er.

Stor ilska bland lokförare mot SJ:s nya schemasystem

I måndags 06:05 • 1 min 24 sek • Julia Frost Nylén • julia.frost-nylen@tv4.se

Arbetspass kan få nya tider med kort varsel • "Näst intill respektlöst"

SJ:s nya schemasystemet har varit i drift i snart en månad men har enligt personalen lett till osäkra arbetstider och oklara instruktioner.

Tv4 2021-11-29

MEDLEMSMÖTESBESLUT

25 november höll klubben ett extra medlemsmöte. Huvudfrågan var det nya schemasystemet, IVU. Rum och Zoom kokade av frustration. Men också av goda uppslag om vad vi kan göra för att börja skapa förändring.

Medlemsmötet beslutade följande:

- * Medlemsmötet uppmanar samtliga medlemmar att följa turen och gällande kollektivavtal samt säkerhetsföreskrifter. Vi ska inte arbetsleda oss själva, sitt inte på din fritid och kontrollera hur nästa arbetsdag ser ut. Se till så att tåget du ska köra finns inlagt i Trappen.
- * Styrelsen ska samla in och publicera medlemmars synpunkter, tankar, idéer och känslor kring situationen i ett insändarflygblad, för spridning i de kanaler klubben har, såsom anslagstavlor, mejl och Facebook.
- * Styrelsen ska skapa en enkät att skicka ut till medlemmarna om hur deras mående samt situation är just nu angående schemalagningen.

HAR DU SAGT UPP DIG?

En del kollegor har sagt upp sig och fler funderar på det. Kom då ihåg vad som står i kollektivavtalet, Spåra SJ:

§6 mom 5 Arbetstidsbank

Varje arbetstagar har en personlig arbetstidsbank, som disponeras enligt följande bestämmelser. Om arbetsgivaren eller arbetstagaren yrkar det, skall inestående tid i arbetstidsbanken läggas ut som ledighet före anställningens upphörande. Detta gäller dock inte i samband med att verksamhet övergår till annan huvudman eller då det är fråga om uppsägning på grund av arbetsbrist. Inestående tid i arbetstidsbanken, som kvarstår vid anställningens upphörande, betalas ut kontant.

SKA DU GÅ ÖVER TILL MTR?

Ska du istället gå över till MTR? Då gäller istället andra regler som MTR och SJ har kommit överens.

OBS! Om du har sagt upp dig för att själv söka jobb där, efter att själva övergången blev klar så gäller den övre infon.

Vad vill vi nu då? Och hur?

Även om det sociala kittet och stödet kollegor emellan är nog så viktigt, så räcker det inte längre med att prata av sig eller skratta åt eländet. Hur går vi vidare? Hur får vi in förbättringar i arbetsmiljön och avtalen så att vi inte bara får en drägligare situation här och nu, utan ser till att vi inte hamnar här igen?

Det måste bli ändring. Vi måste bestämma en gemensam riktning.

Kom på nästa medlemsmöte!

När? 13/12 kl 16

Var? Plan 7, konferensrummet bredvid fackexpeditionen

Till dess vill vi att du tänker på: Hur tycker du att vi ska GÖRA för att förbättra situationen?

Debatt

SJ:s nya system en katastrof för personalen

Arbetarbladet 2021-11-29

Vi vill avsluta med några ord från vår VD, sagda på SJs morgonmöte den 30/11:

”Snart är det jul, många av oss kommer såklart jobba. För det gör man. I vår verksamhet slutar tågen aldrig gå. Men vi ska också ta tillfället i akt och ha lite ledigt. Plocka ut lite semester om det går och, ah men, äta lite gott och slicka såren efter en utmanande höst på många sätt.”

Så in och sök ledigt nu, på rekommendation från vår VD!

Hur mår du just nu?

Hur påverkas ditt liv av IVU/systembytet/vår arbetsgivare? Har du något exempel på hur just du har drabbats? På vilket sätt har du haft dåliga turer? Tillåter SJ dig att göra jul & nyårsplaner? Skicka in din insändare till nästa veckas flygblad! Kom ihåg att skriva om du vill ha med ditt namn eller inte

Mejla till: seko@klubb106.se