

STHILM LOK



VECKOBREV

23 december

EXTRAUTGÅVA MED ANLEDNING AV KAOS

EXTRAUTGÅVA MED ANLEDNING AV KAOS

VI VILL HA MER JUL OCH ETT **GOTT** NYTT ÅR

VD:n drog på sig en uniformsjacka för att värma sig i kylan på plattformen vid spår 10 och sade att januari såg bättre ut. I TV och media lovade talespersoner för SJ att saker och ting började se bättre ut. Men det var för kundernas och allmänhetens skull. Internt lovades det nya tag och att turkonstruktörer nu satt och byggde om turerna. Samtidigt höll man inne med januarischemat i flera dagar för de som driver kärnverksamheten. När det till sist kom var det ett stort antal medarbetare som blev gråtfärdiga. Det får inte se så här illa ut.

Reaktioner från medarbetare på januarischemat:

Jag uppdaterade EP och såg att januarischemat kommit, när jag gick in tur efter tur och tittade sjönk axlarna mer och mer. Varför hatar vår arbetsgivare oss?

Var det inte tal om att "januari kommer bli mycket bättre"? Snälla SJ, AVBRYT IVU innan er personal går under!

Det finns inga bra turer längre. Det är antingen 12-timmarsurer eller korta snuttar. Och så ändrar de i schemat och turerna hela tiden utan att säga till, vilket är någonting som jag inte får en spänn extra för. Det är så jävla dåligt skött från SJ:s sida det här.

Jag vet inte riktigt hur jag ska tolka mitt schema, men jag jobbar både natt/tidig morgon och sen en dag mellan för att jobba sen kväll in på natten. Andra veckan i januari så har jag 3 pass som är runt exakt 11h och 1-3 minuter mellan varandra för att få ihop nattvilan.

Jag har sökt nytt jobb.

Jag är arg för jag älskar verkligen mitt jobb, men de håller på att förstöra det.



En rejäl ökning av kvartstiden nu i januari, för tåg vars turer tidigare alltid funkade toppen. Det känns helt bedrägligt. Att nu vara borta på annan ort i uniform, motsvarande upp till en arbetsdag i veckan, men oavlönat. Det är en stor försämring av våra arbetsvillkor och ett stort steg till något som närmar sig livegenskap.

Jag börjar på allvar tro att någon verkligen vill personalen illa. Folk mår inte bra här längre. Förstår varför folk flyr det sjunkande skeppet för att få vardagen att gå ihop.

Alltså SJ, skaffa en ny licens för RPS som **fungerar**. Annars kan ni dra åt helvete!

Tror mitt schema i januari var det värsta jag fått sedan jag började arbeta här. Blev helt gråtfärdig.

NÄR ETT FÖRETAG HAVERERAR

Det som är lustigt med IVU, programmet som skulle lösa alla bemanningsproblem någonsin, ge en fantastisk turvariation och möjliggöra turinriktning (ex. jobba morgon/dag/kväll) är att det hittills inte har infriat någonting av allt detta. Det är istället påfallande kusligt att se hur SJ:s införande av IVU-systemet på egen hand har orsakat en strukturell kollaps av episka proportioner.

Ingenting verkar fungera smärtfritt, enligt de rapporter som har inkommit till vår mailadress är det fel på i stort sett allt i olika avseenden. Det är sena turändringar, turändringar efter arbetstid inför kommande arbetsdag, hotell som inte finns, överliggningar med hotellbokning i annan stad, saknade gångtider, passresor som rubriceras som gångtid, felaktiga arbetsinstruktioner, personal som saknas från tåg, fordon som inte finns, eller fall där både personal och fordon finns, men där avgången ändå blir inställd för att ingendera går att lokalisera i systemet...

Mitt i röran står vi och har ett säkerhetsyrke med mycket ansvar som fordrar att man är utvilad och ska kunna utföra sitt arbete på ett fullgott sätt, ska kunna fatta snabba och väl övervägda beslut på kort tid. Istället får vi tampas med felinmatade parametrar som innebär förskjutna raster, försenade eller inställda tåg, overtid och i direkt korrelation till det att vårt ansvar till resenärerna inte uppfylls. Inte undra på att folk blir sjuka, utmattade och går sönder.

Presschefen står i TV och ger resenärerna en ursäkt för att saker inte fungerar, samt till personalen som inte fått framförhållning i hur de ska jobba. I samma veva talas det om att man faktiskt har börjat säkra upp trafiken men att det stannat av till följd av ett stort antal sjukskrivningar, vilka leder till att ett flertal avgångar under julen ställs in. Internt har man några dagar innan sagt att schemasläppet för januari försenas då det är många sjukskrivningar och reduceringar.

Indirekt skiftas tyngden och skulden från schema-systembytet till personalens sjuktal, istället för att på allvar börja fundera kring huruvida IVU faktiskt har påverkat personalens välmående negativt fysiskt. Vi har länge fått leva i ovisshet rörande ströledigheter, kring huruvida det går att planera privatlivet eller ens ha ett. För många känns de gruppval från förr, som

innebar att man visste exakt hur man arbetade en viss dag i juni redan vid gruppvalsresultatet, som en vacker fabel. För bara ett par år sedan hade vi fast lista, med gruppval där man såg hur man arbetade under större delen av året och hur man var ledig. Detta kompletterades med månadslistan, där någonting kunde ha ändrats och sedan veckolistan där ytterligare någon ändring kunde ha skett. Men det gav ändå ett visst mått av kontroll över tillvaron. Det fanns en agens i att få välja grupp, i placeringen. Ett slags makt över den egna tillvaron.

Den makten finns inte längre, den har med de nya grupperna och IVU tagits ifrån arbetarna på SJ. Det är många kollegor som har nämnt livegenskap, trälarbete och att de rentutsagt känner förtvivlan över att inte längre kunna veta hur de arbetar. Man kan inte byta turer eller diskutera med en människa rörande turer då ingen längre får kontakta planeringssupporten via telefon. Ring inte oss, vi ringer dig –det är parollen. Vilken är representativ för den ruttna attityd med vilken man behandlar personalen. Den är som en naturresurs som ska nyttjas tills den tar slut.

Mentalt har det varit på väg länge i takt med schemaförsämringar, tidsinskränkningar av säkerhetsmässigt kritiska arbetsmoment och cyniska nekanden av ledigheter som sökts månader i förväg (med hänvisning till 'resursläget'), men nu när möjligheten att påverka arbetstider/inriktning och privatliv helt har strypts och personalen utöver sina ordinarie arbetsuppgifter ska tampas med slaggprodukterna av akterseglade IVU-parametrar och effektiviserade turer, då blir folk utmattade, uppgivna och slitna. Ingen hinna återhämta sig som schemat ser ut nu. Det är en genväg till försvagat immunförsvar och därigenom sjukdom.

Att vi har vettiga turer, överliggningar och scheman med god framförhållning är inte bara saker som gynnar verksamheten utan även ett av de viktigaste ansvaren som åläggs en arbetsgivare, för med stora krafter följer stort ansvar.

Håll oss friska, SJ. Ge oss en sund, vettig schemaläggning som gör jobbet roligt och fint igen.

(Tips: RPS har ju fungerat förut.)

DELGIVNING AV TUR: SÅ SKA DET FUNGERA

Den tillfälliga rutinen SJ informerade om för att kolla nästa tur vid turslut har upphört enligt Extra informationsbrev som skickades 19/11. I det mailet står det nämligen "För återstående dagar av november...", vilket ju har passerat. På samma datum upphörde också SJs morot om extra tidsförskjutning att ges.

Vad som gäller:

Följande står att läsa angående delgivning av tur i SJ:s alldeles egna informationsblad rörande basgruppen (daterad till 17/10-21):

"Vid förändring av start- och/eller sluttid samt turinnehåll på två timmar eller mindre så delges förändringen i Employee Portal. Väljer du Basgruppen ska du kontrollera eventuella förändringar inför nästkommande arbetsdag vid varje dags turstart."

Detta gäller alltså, **inte** att kontrollera vid turens slut. Ändrar de din nästkommande dags tur efter turstart under din pågående arbetsdag så gäller följande enligt samma fina informationsblad gäller nämligen följande:

"Vid förändring efter att du påbörjat din tur och inte har en turstart innan nästkommande dag tas personlig kontakt per telefon."

Man har där tydligt definierat hur turförändringar ska delges personalen. Och skulle nu turändringen vara över två timmar i omfattning ska kontakt tas personligt via telefon eller via mejl om personalplaneringen inte kan nå en.

Är det turstart att vakna i G?

Vad gäller vid överliggningar då? Nu när IVU har slagit ihop dag 1 och 2 till en tur med ett gemensamt turnummer, innebär det att dag 1 är turstarten och "dag2" är fortsättningen på turen/utfyllnad.

Det må vara så att man tekniskt sett behöver göra så i IVU-systemet medan Trappen fortfarande visar arbetsinstruktionerna på sedvanligt sätt, men då SJ har sagt att vi ska kontrollera turena i Employee portal är det rimligt att anta att samma delgivningsdirektiv tillämpas där. Överliggningens dag 1 är alltså turstart.

KOLLEGORNA TALAR

Alltså, vi har alla härdat ut två års pandemi som varit en rejäl smäll och huvudvärk för alla i hela företaget. Men inte ens i närheten av den röra som IVU inneburet—på bara två månader. Perspektivet är i alla aspekter svindlande.

Vi tar det igen: hela företaget har alltså härdat ut en två **ÅR** lång global pandemi, med dag-till-dag-anpassningar i kärnverksamheten, drastiska intäktsförluster och helt oförutsägbara konsekvenser på alla plan. Och detta har vi med facit i hand hanterat ypperligt bra.

Men sedan efter två **MÅNADER** är konsekvenserna av IVU mer kännbara för både ekonomi, personal (på alla nivåer) och framförallt också våra resenärer, än denna pandemi? Och då har man förberett sig för IVU under flera, flera år. En planerad process. Till skillnad från en huxflux global pandemi.

*Jag drömde mardrömmar om
sena turändringar inatt.
På riktigt.*

Har blivit planerad nattpass 21.30-07.30 5-6/1. Dagen innan är jag planerad turstart 06. Dagen efter är jag planerad turstart 05:05. En planering som omöjligt går ihop med chansen till återhämtning och sömn. Redan nu skapar den planeringen stress och missnöje.

Jag skrev så sent som för några veckor sedan en rapport på tidig tur dagen efter nattpass. Det var mindre än 3 veckor innan denna tur. Alltså en systematisk felaktig planering som skapar oro, stress och en medarbetare som kommer söka ny arbetsgivare om detta fortsätter. Ska ta kontakt med planeringen återigen för att få till ett byte men denna planering ska inte ske från början.

Veckans IVU-kaos i media

PUBLICERAD: 22 DECEMBER, 2021 17:52

Lång strid om arbetsvillkor bakom SJ-kaoset: "De vill göra oss livegna"

Flamman 21-12-22

TRANSPORT



**SJ:s vd om tågkaoset:
Med facit i hand – vi
borde tränat mer**

1:46 min [+](#) [Min sida](#) [↗](#) [Dela](#)

Publicerat fredag 17 december kl 05.16

Tågtrafik

SJ ställer in tåg inför jul

Facket kräver åtgärder: "Ohållbar situation"



Av: **Amanda Hällsten** [✉](#)

PUBLICERAD: 20 DECEMBER

UPPDATERAD: 20 DECEMBER

Aftonbladet 21-12-20

SJ ställer in tågavgångar inför julhelgen

UPPDATERAD 21 DECEMBER 2021

PUBLICERAD 20 DECEMBER 2021

Svt 21-12-20



Så ska SJ lösa personalbristen i jul

- Problem med scheman och personalbrist har lett till att SJ ställt in många avgångar den senaste tiden. I sista stund har man därför skickat ut sms till personalen med en förfrågan om att arbeta på ledig tid mot en ersättning på 4.500 kronor per pass.

6 av 10

3 h

Inställda avgångar

TT



ARBETSMILJÖ

Sjukskrivningar och vab gör att SJ-tåg ställs in i jul: "Nya problem varje dag"

Omfattande sjukskrivningar gör att SJ ställer in omkring 30 avgångar per dag de närmaste dagarna. Facket har nu sett till att Arbetsmiljöverket ska göra en inspektion i januari.

Mårten Martos Nilsson

Arbetet 21-12-21

INSTÄLLDA AVGÅNGAR



**SJ varnar: Tågkaoset
fortsätter – även efter
julhelgen**

0:31 min [+](#) [Min sida](#) [↗](#) [Dela](#)

Sveriges Radio 21-12-21