# STHLM LOK

NUMMER 3 ÅR 2020

## INNEHÅLL

s2 Styrelsen

s3 På förekommen anledning

s4 Nej till Rapid

s6 FV-dagar

s8 Felaktiga turer

s10 Stort glasstest!

s15 Serier

s16 KLUR

s18 Vandringsleder

s20 Lokförarhoroskop

s21 A-kassan

s23 Aktuella skyddsstopp

s24 Gå med i Seko

## KONTAKT

KLUBB 106 styrelse kan nås på flera sätt. Framförallt via email och personlig kontakt.

Email: seko@klubb106.se

Vem som är med i styrelsen hittar du på våra anslagstavlor samt på

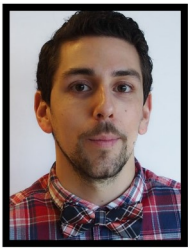
www.facebook.com/lokfcst & www.klubb106.se

Denna tidning vänder sig i första hand till er medlemmar men även förare på SJ i allmänhet. Den skrivs av infogruppen i den lokala klubben. Som medlem är du välkommen att skicka in text eller förslag på vad som ska skrivas här i tidningen. Kontakta oss om du vill veta mer eller har något du vill publicera i tidningen. Vi är på ständig jakt efter bilder till tidningen!

# KLUBBSTYRELSEN

Rasmus Holmberg
Ordförande

Magnus Jonasson
Vice ordförande



Mikael Hedlund
Kassör

Johanna Hedberg
Sekreterare

Arvid Alsén
Ledamot

Evelina Savander
Suppleant

Göran Lind
Suppleant

Alhaji Touray
Suppleant

Anders Arnesson
Suppleant

Skicka gärna mail: seko@klubb106.se

Gilla oss på facebook: SEKO Lokförarna SJ Stockholm

Blogg: www.klubb106.se

Vi bemannar vår fackexpedition på 49an (Cst) varje torsdag.

# PÅ FÖREKOMMEN ANLEDNING

## Angående nattvila

Vi vill kort informera om att det absolut inte finns någon som helst överenskommelse mellan företaget och facket om att det skulle vara okej att förkorta nattvilan under de 11, respektive 8 timmar, som är minimum i vårt kollektivavtal.

Tvärtom är vi oense med SJ om lämpligheten i att ha så korta nattvilor som SJ ofta ritar in i turerna eftersom det då inte finns någon buffert för försening. Andemeningen och poängen med avtalets skrivning med förkortad nattvila på bortastation till 8 timmar är just att kunna hantera en eventuell försening eller annan tillfällig förändring utan att tåg dagen efter påverkas.

Att, som SJ gör, tolka avtalet som att man kan planera in 8 timmars nattvila skapar situationer där man tvingas försena tåg avsiktligt för att nattvilan ska hålla, eller där diskussioner uppstår mellan Opsl och åkandepersonal som inte ska uppstå överhuvudtaget.

Att skyddsorganisation, Seko SJ samt övriga fackförbund tillsammans med SJ dessutom tagit fram gemensamma riktlinjer (OSA) där problemen med en för snäv nattvila beskrivs, och ett riktvärde/målsättning för minsta acceptabla vilotid på 9:30 har satts (vilket ändå är en kraftig eftergift) verkar SJ själva helt ha glömt bort.

## Första tur efter semestern

Går du på semester och har ingen tur utlagd första arbetsdagen? Tänk då på att du inte kan krävas vara nåbar under din semester och att SJ ska lägga ut en tur innan din semester börjar. Tjänstetelefon, platta etc. kan med gott samvete stängas av och slås på först vid den planerade turstarten/orderläsningen första dagen efter semestern. Om planeringen har lämnat din första dag efter semestern blank vid semesterns början gäller enligt de gällande direktiven att vi tjänstgör som reserver med start kl. 08:00 första arbetsdagen efter semestern.

Detta såvida du då också får minst totalt tolv timmar ledigt kringgärdat sista arbetsdagen före semestern och första arbetsdagen efter densamma. Slutar du t ex först 23:00 sista arbetsdagen inför semestern (vilket i normalfallet ju dessutom egentligen är ett brott mot vårt avtals börskrivning gällande 19–05) kan du inte börja arbeta igen förrän tidigast 11:00 första dagen efter semestern.

# RAPID: NEJ TILLS VIDARE

Den här artikeln måste inledas med att lyfta det faktum att Seko klubb 106, Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund för första gången någonsin den 9/6 höll ett medlemsmöte i digital form. Styrelsen ansåg att det var viktigt att genomföra detta medlemsmöte då det hade kommit ett nytt avtalsförslag gällande schemamodellen i IVU/Rapid och vi sedan tidigare har ett medlemsbeslut på att varje nytt avtalsförslag skall presenteras för medlemmarna. Sagt och gjort så var vi tvungna att under rådande omständigheter försöka hitta ett så bra sätt som möjligt att genomföra ett medlemsmöte. Det gick förvånansvärt smärtfritt och bra och vi är mycket imponerade över att så många medlemmar deltog. Vi har nu fått blodad tand och hoppas att vi även i en pandemifri framtid ska kunna erbjuda möjlighet att delta även om man befinner sig någon annanstans i landet när de fysiska mötena äger rum.

Under ganska lång tid nu har IVU/Rapid tagit upp en (alltför?) stor del av tankeverksamheten och inneburit mycket arbete för ett stort antal av oss fackligt förtroendevalda. Vi har stött och blött, lyssnat och pratat, läst och funderat, rådfrågat och samtalat, diskuterat och förhandlat. Vår klubbs representanter har hela tiden tryckt på vikten av att ha en så transparent och demokratisk process som det överhuvudtaget är möjligt då frågan är mycket stor och också faktiskt kan påverka t.o.m. andra tågoperatörers personal på sikt. Glädjande nog vann vår inställning gehör hos övriga klubbar och Seko SJ:s styrelse. Olika klubbar har valt olika interna processer utifrån sina förutsättningar och syn på saken, men vi är i alla fall mycket stolta och nöjda över vår egen interna process med välbesökta medlemsmöten både i vintras och nu i juni i digital form, bra och gediget styrelse- och kommunikationsarbete samt mycket lyssnande i fikarummen på 49:an/Hgl men också på andra ställen i landet. Vi vill tacka alla engagerade medlemmar som kommit med så många bra synpunkter och tankar, som har deltagit och använt möjligheten att göra sin röst hörd. Det är tack vare er som vi så tydligt kan ta ställning och kan vara lugna med att vi inte behöver gissa var våra medlemmar står eller vad de tycker och tänker.

SJ, Seko och övriga fackliga organisationer har haft möten, samtal och förhandlingar och vi var många klubbrepresentanter som hade stora förväntningar, då ett nytt avtalsförslag damp ner på vårt bord runt månadsskiftet maj/juni. Förhoppningen var att vår arbetsgivare hade lyssnat under samtalsmötena och förstått att det fanns en hel del

som behövde bearbetas och förbättras i detta nya avtalsförslag jämfört med de tidigare presenterade om det skulle kunna bli ett tydligt ja från fackligt håll. Vissa framsteg hade också våra förhandlare lyckats med, främst gällande Åkstation Sverige, ett antal klargöranden angående uppföljningar och utvärderingar samt ett antal förtydliganden som utgjorde förbättringar jämfört med tidigare. Som helhet blev emellertid avtalet en besvikelse då det stod klart att arbetsgivaren inte lyssnat tillräckligt på viktiga punkter gällande schemagrupperna. Det fanns i det avtalsförslag som presenterades fortfarande inte någon grupp för dem som önskar en lång framförhållning och möjlighet att planera sitt liv någorlunda, det fanns fortfarande inte något för dem som vill styra över sin fritid i högre utsträckning än idag, det rörde sig fortfarande i avtalstexten om ett krontalsbelopp (och ett alltför lågt sådant) som ersättning för grupp D och Åkstation Sverige. Dessutom innehöll avtalet fortfarande alldeles för många tydliga kryphål möjliga för arbetsgivaren att nyttja till sin fördel. Vi upplever fortfarande att det här projektet mest handlar om att spara pengar och effektivisera alltför ensidigt till arbetsgivarens fördel.

Torsdagen den 11:e juni var det dags för Seko SJ:s extrainkallade representantskap att fatta beslut om hur man skulle ställa sig till detta avtalsförslag. Omröstningen föregicks av lite diskussioner om detaljer och företrädare från klubbarna och styrelsen förde fram sin syn på saken, ett antal frågetecken rätades också ut, men i slutändan fattade Seko SJ:s klubbrepresentanter och förhandlingsorganisationens styrelse enhälligt beslutet att rösta nej till det avtalsförslag som låg på bordet. Vi vill här passa på att förtydliga att det vi röstade om är ett avtal som styr själva schemamodellen i IVU/Rapid som har förhandlats fram mellan parterna samt ett omdisponeringsavtal som rör delgivning av tjänst och turförändringar, ingenting annat. Rapid är ett betydligt större projekt än så, och IVU är datasystemet som är inköpt för att sköta bl.a. planering och omlopp.

## Vad händer då nu?

Precis som vi hade hoppats på så gick SJ, dagen efter vårt nej, ut med att man vill fortsätta samtala med Seko angående schemamodellen och finputsa avtalet. Nu finns möjligheten för SJ att visa att man är beredda att lyssna och förstå. Att fortsätta förhandlingarna är rimligt enligt oss, även om vi utifrån det vi har fått från våra medlemmar kanske allra helst hade sett att man istället utgick från Spåra SJ och såg till att göra förbättringar med utgångspunkt i vår nuvarande modell istället för att nollställa allt och börja på något nytt och okänt. Det är dock så att vi måste vara öppna för att det faktiskt kan komma något bra ur de förhandlingar som nu fortsätter. Vi säger ju inte nej för att ett nej i sig har ett värde, utan för att vi vill se något bättre. Vi förväntar oss att det kommer ett avtalsförslag som i betydligt högre grad uppfyller det som måste uppfyllas för att kunna anses vara en förbättring för det stora flertalet jämfört med idag.

# FV-DAGAR

Sedan april månad har vi alla fått smaka på det pågående kaoset på personalplaneringen. För de flesta av oss har bismaken emellanåt varit kraftigare än acceptabelt även med hänsyn tagen till det läge samhället befinner sig i. Vi skulle kunna kalla det ett haveri, speciellt när det gäller hanteringen av FV-dagar. Det är naturligtvis helt logiskt att en arbetsgivare som slimmat verksamheten så till den milda grad att det även i normalfallet uppstår svårigheter för personalplaneringen att klara vardagen sätter denna instans ännu mer i klistret när en pandemi slår till. Och vilka drabbas då främst av konsekvenserna av detta kaos? Inte är det företagsledningen i alla fall...

Information om utlagda FV-dagar har delgivits med oacceptabelt kort framförhållning eller har t.o.m. helt uteblivit. Beroende på hur SJ:s direktiv har varit utformade just för stunden har konsekvenserna tagit sig olika uttryck. Förfarandet påminner väldigt mycket om förläggningen av en %-dag, som ju i grunden är en arbetsdag där vi antagligen inte räknar med i närheten av lika stora möjligheter att planera någon form av fritid som på våra lediga dagar. Denna hantering är naturligtvis under all kritik och vi har skyndsamt dragit igång en process där SJ har lagt sig platt då det även för dem har blivit uppenbart hur illa detta skötts. FV-dagar som inte kommunicerats eller som meddelats med alltför kort framförhållning har dragits tillbaka och vi arbetstagare ska få dessa utlagda vid senare tillfälle då personalplaneringen förhoppningsvis lyckas bättre med kommunikationen.

Kanske kan man tycka att det gör detsamma om det var en FV-dag eller %-dag som meddelades med kort framförhållning. Det är dock viktigt att tänka på skillnaden i värde mellan dessa begrepp. Tillsammans med FP-dagar utgör FV-dagar de lediga dagar vi har under året. Övrig tid kan tyvärr SJ styra över i väldigt stor utsträckning. Vi accepterar en del villkor som för många andra arbetstagare i detta land betraktas som fullständigt otänkbara. En del av dessa saker ligger i verksamhetens natur, andra saker borde förbättras. Som tur är har vi våra lediga, fredade dagar under året. De dagar som inte är arbetsdagar.

En FV-dag är vår motsvarighet till en sådan dag som gemene man ofta kan planera flera år i förväg. Men en FV-dag infaller inte alltid en dag som vi kan räkna ut på förhand, vi är alltså beroende av att någon meddelar oss detta till skillnad från en helgdag som inte kommer som en överraskning. I dessa fall har FV-dagar lagts ut på helt logiska dagar som exempelvis annandag påsk. En dag när "alla andra" också har helgdag. Skillnaden är att alla andra vet det på förhand, det är bara kolla i kalendern. Vi har istället fått besked om helgdag kl. 16:33 föregående dag eller inte alls. Som sagt, vi accepterar en del saker och vet vad oregelbundna arbetstider innebär. Men vi accepterar inte detta.

Detta vanhelgande av de lediga dagar vi har under året där FV-/FP-dagar nedvärderas till samma värde som en %-dag, en arbetsdag, genom att meddela den på samma vis. Då känns det tyvärr inte som att man visar någon förståelse för att vi är vanliga människor med ett grundläggande behov av att kunna planera vår fritid. Att räkna med att kunna planera och utnyttja våra %-dagar ska vi nog inte räkna med, risk för besvikelse föreligger. Men när vi

inte ens kan göra det med våra FV-/FP-dagar, då känns det tyvärr både som ett fatalt systemfel men även brist på respekt, förståelse och empati.

Vi har självklart ett liv utanför arbetet som alla andra även om vi har valt världens bästa yrke, ett yrke som har den egenheten att det ibland utförs på tider och dagar då andra är lediga. Tack vare era rapporter i kombination med snabbt och beslutsamt agerande har en stor del av dessa situationer kunnat lösas tämligen smidigt trots allt.

Fortsätt rapportera in felaktigheter, konstigheter och övriga iakttagelser! Det är viktigt att vi visar att vi inte accepterar att bli behandlade utan värdighet med hänvisning till pandemi. Tillsammans förhindrar vi att detta blir till en testperiod för arbetsgivaren där gränser tänjs till vår nackdel.

## Tillägg

De FV-dagar (Kristi himmelsfärd den 21/5) som berörda personer skulle återfå återförs nästa månad, om ej denna, då uttaget redan hade hunnit registreras på lönekontoret när felaktigheten uppdagades. Tänk på att hålla koll på nästa lönespecifikation så att du får tillbaka dagen om du är berörd.

# FELAKTIGA TURER

Det förekommer en hel del fel och missar i turer nu i Coronatider. Tyvärr var det alltför vanligt även innan detta krisläge så det kan vara viktigt att ha koll på vad som gäller. Därför har vi här nedan sammanställt tre av de mer klassiska felaktigheterna.

## Rum saknas vid kvartstid

Vid kvartstid ska du alltid ha tillgång till ett eget rum. Har du inte det får du istället fulltid. Det är risk att detta upptäcks först då du ska påbörja din kvartstid vilket i så fall antagligen dessutom skapar en försening från att kvartstiden skulle börjat fram till att du får tillgång till ett rum.

I Spåra SJ står följande rörande arbetsfria uppehåll:

*För arbetsfritt uppehåll tillgodoräknas arbetstid i nedan angiven omfattning:*

**På hemstation:**

*Uppehåll högst 1 timme -*
*Full tid*

**På bortastationen:**

*Uppehåll högst 1 timme - Full tid*
*Uppehåll mer än 1 timme men högst 3 timmar*
*Full tid kl 22 – 06 och ¼ tid kl 06 – 22*
*Uppehåll mer än 3 timmar men högst 6 timmar ¼ tid*
*Uppehåll mer än 6 timmar*
*¼ tid kl 06 – 22 och ingen tid kl 22 – 06*

*Arbetstagare får tillgodoräkna sig full arbetstid under ett tjänstgöringsfritt uppehåll på bortastation, om följande förutsättningar samtidigt är uppfyllda, nämligen*

- *arbetstagaren har inte tillgång till överliggningsrum*
- *arbetstagaren får inte ersättning för logikostnad och hen får inte nattraktamente*

## Turslut efter 19:00 före fp samt turstart före 05:00 efter fp

Har du stött på att SJs planering lägger en tur för dig som slutar strax innan midnatt på en fredag inför ledig helg? I så fall är du inte den enda. Ej heller att få svaret ”Vi får göra så.” när du påpekar det olämpliga i det hela. Det

**SUPERMULT I CORONANS ANDA:**

stämmer förvisso att SJ rent krasst får lägga turslut eller turstart så tätt inpå fp-perioden men avtalet säger också att det bör undvikas. En börskrivning är inget man bra kan bortse ifrån bara för att man vill utan betyder att det ska följas i absolut möjligaste mån. En tydlig andemening man faktiskt höll sig till tidigare. Så här säger avtalet:

*Fridagsperioden för Fp och Fv ska förutom fridagen/fridagarna omfatta ytterligare minst 12 timmar.*

*Fridagsperioden för Fp och Fv bör om möjligt omfatta tiden från kl. 19 dagen före fridagen/ fridagarna till kl. 05 dagen efter fridagen/ fridagarna.*

*Om ordinarie egentlig arbetstid eller jour fullgörs på en fredag efter kl. 19 dag före Fp-dag och detta inte beror på arbetstagaren har arbetstagaren rätt till fridagstillägg om 100 kr per timme. Semestertillägg ingår i beloppet.*

## Felaktiga gångtider

Kanske en av de vanligaste missarna är gångtider eller s.k. förflyttningstider som antingen är felritade eller helt saknas. Det kan även handla om samma fel rörande disptid, taxiresor eller tid för säkerhetsklargöring som inte stämmer mot vad man förväntas göra. Detta är ibland svårt att upptäcka men följer man schemat och tiden inte räcker till är det oavsett något väl värt att rapportera in. Vi trycker på för att SJ ska publicera alla olika förflyttningstider så var och en på egen hand kan kolla upp om något verkar felaktigt och på så sätt inte riskera försenade tåg eller stress. Fler rapporter på hur frekvent det felar kan hjälpa till att ytterligare trycka på i frågan men i nuläget vill SJ inte publicera dessa uppgifter så undrar du kan du istället fråga någon av oss i klubbstyrelsen. Även skyddsombuden kan ha möjlighet att kolla upp saken. Grundregeln är att du alltid ska ha tillräcklig tid för att förflytta dig till annan plats än där du befinner dig.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 11:28 | 11:37 | DISPTID | 211 | Cst | |
| 11:37 | 13:26 | TÅGTJÄNST | 211 | Cst | Nr |
| 13:26 | 13:51 | DISPTID | 211 | Nr | |
| 13:51 | 13:53 | behjälplig rundgång | | Nr | |
| 13:51 | 13:53 | GÅNGTID | | Nr | |
| 13:53 | 14:18 | TJFR. 1/1-TID | | Nr | |
| 14:18 | 14:45 | Ötraf | | Lp | |
| 14:18 | 14:45 | PASSRESA | | Nr | Lp |
| 14:45 | 14:52 | GÅNGTID | | Lp | |
| 14:52 | 15:17 | TAXI | | Hgl | Cst |

*Observera förflyttningstiden mellan Lp och Hgl i bildexemplet här intill.*

# Sthlm Loks stora GLASSTEST

## Det enda testet du överhuvudtaget behöver läsa i sommar!

Vad är väl ett sommarnummer av en blaska om det saknar glasstest? Givetvis en mycket fattig avisa. Efter att ha konstaterat detta så satte vi i infogruppen oss ner och beslöt oss för att testa årets styckvarunyheter från fyra av de större glasstillverkarna. Vi fastslog att vi skulle testa tre nyheter från var och en av tillverkarna då de flesta fabrikat lanserar just tre nyheter. En av tillverkarna, GB, lanserar dock hela sex nyheter denna sommar så vi var tvungna att göra ett urval bland dessa för att testet skulle kunna göras så rättvist som möjligt.

Givetvis har vi en facklig tvist på testet då det annars bara hade varit som vilket test som helst. Vi har gjort efterforskningar om hur det fackliga arbetet fungerar på de olika företagen, hur arbetsmiljöarbetet fungerar, hur lönen ser ut, de allmänna villkoren etc. och utformat ett betygssystem som hanterar situationen för de som arbetar på fabrikerna. Givetvis ska man som medveten konsument också kunna göra ett val utifrån kunskap om hur förhållandena ser ut för de som tillverkar produkten man köper. Är situationen tillfredsställande så kanske man kan tänka sig att betala mer för sin glasspinne än om man skulle få vetskap om att förhållandena inte är så trevliga för de som arbetar med tillverkningen. Anslutningsgraden inom livsmedelsbranschen verkar sorgligt nog vara sisådär vilket såklart riskerar att urholka avtalen med tiden. Engelholmsglass utmärkte sig rejält med en anslutningsgrad på ca 60 % medan fackanslutningen på övriga företag var betydligt lägre.

De tillverkare som vi har riktat in oss på är GB-glass, Triumfglass, Siaglass samt Engelholmsglass. Visst finns det fler glasstillverkare, men det finns också en gräns för när det inte längre är angenämt att vara provsmakare i ett glasstest. 12 olika glassar är ändå en ansenlig mängd att trycka i sig på en kväll…

# TRIUMFGLASS

Smak: 2,88
Eftersmak: 1,75
Utseende: 3,25
Konsistens: 3,25
Panelens kommentar: En rejäl jävla glass!

2,53

Smak: 2,75
Eftersmak: 2
Utseende: 1,5
Konsistens: 2,25
Panelens kommentar: Farbror Arne, farbror Bosse… Palmolja. :( Ser ut som något man lämnar efter sig på toan.

2,13

Smak: 3,25
Eftersmak: 2,75
Utseende: 2,75
Konsistens: 3
Panelens kommentar: Svag men okej colasmak. Stor förpackning, liten pinne. Smakar Dextrosol.

2,94

Familjeföretag grundat 1946 i Majorna, Göteborg. Glassfabriken är belägen i Sävedalen sedan 60 år tillbaka. 2003 köptes halva företaget av norska Diplom-Is, 2005 köpte de den andra halvan. 2010 köptes företaget tillbaka och blev återigen familjeägt. Sedan företaget köptes tillbaka från Diplom-Is har verksamheten moderniserats. Nya maskiner köps in för att effektivisera och avlasta, maskiner som utöver att producera större mängder glass också är säkrare ur ett arbetsmiljöperspektiv. Man satsar för närvarande på att expandera, på personalutbildningar och har inrättat en ny företagsorganisation.

Även om företaget har en fabrik i Sävedalen märkte vi under testets gång att styckvarorna verkar tillverkas i andra länder i hög grad. Dessutom är andra företag såsom multinationella och ytterst problematiska Nestlé och finska Fazer exempelvis inblandade i tillverkningen av pinnar och strutar. I Sävedalen tillverkas mestadels paketglass.

**Kollektivavtal:** Ja. Ett grundläggande industriavtal.

**Antal anställda:** 98, varav 31 kvinnor och 67 män.

**Lön:** 120 kr/h, en del får upp till 130kr/h. Detta är beroende av anställningstid och befattning.

Skiftarbete (ungefär 22 000/månad).

**Fackligt anslutna:** drygt 15 %. Under tiden då företaget var norskägt hade man flest medlemmar, eftersom de anställda var oroliga för de olika norska anställningsregler och lagar som kunde påverka läget på arbetsplatsen, den egna anställningen och företaget som helhet.

**Fackligt arbete:** Märks att det är ett familjeföretag på gott och ont. Då familjen beslutar sig för något (kan vara ombyggnader, omorganisationer) tillfrågas facket ofta först efter beslutet vad man tycker om det hela. Fördelen är att man alltid har nära till ägarna och kan tala direkt med de som sitter på pengarna. De senaste åren har man märkt en större samarbetsvilja gentemot facket, men framförallt i samarbetet skyddsorganisation-företag så framtiden ser ljusare ut. Arbetsmiljön har blivit mycket bättre och man lyssnar mer på vad SO har att säga om riskerna med arbetet. Förr har det förekommit många arbetsplatsolyckor, såsom med kartongklipparmaskiner eller i samband med rengöring av maskiner, etc. Löneförhandlingar är svåra, det upplevs inte finnas mycket förhandlingsutrymme.

**Miljöcertiflering:** Ja, arbetar med miljöbra köldmedier, förpackningar och transporter i möjligaste mån.

**Fack-, arbetsmiljö- och etikbetyg:**
Sänkning bl.a. pga. Inblandningen av Nestlé och det faktum att vi inte har kunnat kontrollera den utländska produktionen. Vidare sänkning pga. att de inte lyder under livsmedelsavtalet där minimilönen per timme är 131,48 kr. Samarbetet fack-arbetsgivare-skyddsorganisation har dock förbättrats jämfört med tidigare.

1,5

Ett helsvenskt företag som ägs av Bertegruppen belägen i Slöinge. Företaget, som startade som Berte Qvarn redan 1569, är ett av Sveriges äldsta familjeföretag. Man har en enda anläggning för glasstillverkning, egna kor, och de flesta råvaor tillverkas i Halländska Slöinge med omnejd. Glassfabriken i Slöinge startades för att rädda jobben när Halmstads Slakteriförening beslutat att lägga ner slakteriet i Slöinge. Kommunpolitikern Olof Stenström köpte, för att rädda jobb, 1961 slakteribyggnaderna för kommunens räkning. Han sålde sedan delar av fastigheten till Trollhätteglass men köpte samtidigt en egen andel. Slöinge Industri AB (SIA) bildades och glasstillverkning drog igång i de forna slakterilokalerna.

**Kollektivavtal:** Ja, men oklara svar gör att vi inte vet om det är det centrala Livs-avtalet, ett lokalt avtal eller något annat industriavtal.

**Antal anställda:** 130 i fabriken, varav 60 kvinnor och 70 män.

**Lön:** Över avtalsnivån (otydligt svar så vi vet inte lönen i kronor och ören, treskiftarbete gör att ob och andra tillägg tillkommer).

**Fackligt anslutna:** drygt 15 %

**Facklig verksamhet:** Man har en lokal klubb som det går ganska bra för. Medlemmarna har stort förtroende för klubben såväl som företaget. Den lokala klubben startades på uppmaning av ledningen.

Det är ett familjärt företag och cheferna vill att de anställda ska ha det bra. Kontorsanställda och VD har till och med varit och jobbat på golvet några gånger. Lönehöjningar som förhandlas fram centralt läggs ut generellt enligt en överenskommelse med klubben. Vill arbetsgivaren betala någon mer så görs det ur egen ficka, det vill säga utöver potten.

**Miljöcertifiering:** Ja. "Cocoa horizon", "EU ekologiskt" och "Från Sverige". Företaget är palmoljefritt sedan 2020, dessutom har SIA eget vattenkraftverk och egen biogasanläggning,

**Fack-, arbetsmiljö- och etikbetyg:** Dålig anslutningsgrad. En hel del tidigare problem med LAS-ärenden bl.a. men numera ett gott samarbete fack-arbetsgivare-skyddsombud)

2,5

# SIA GLASS

Smak: 4
Eftersmak: 2,67
Utseende: 3
Konsistens: 4,25
Panelens kommentar: Somrig! Smakar Puckstång.

3,48

3,31

Smak: 3,75
Eftersmak: 4
Utseende: 3,5
Konsistens: 2
Panelens kommentar: Papperskex -smakar tefat. Tjusig. Intensiv lakritssmak. Blandade betyg.

Smak: 2,25
Eftersmak: 3,13
Utseende: 3,25
Konsistens: 2,25
Panelens kommentar: Bitter choklad, men god sötma i själva glassen. Kanske bättre som milkshake?

2,72

# ENGELHOLMS-GLASS

Smak: 3,5
Eftersmak: 3,33
Utseende: 2
Konsistens: 3,25
Panelens kommentar: Ser ut som spya på en pinne. Riktigt bra vit choklad. Mjukglassfeesling!

3,02

Smak: 4
Eftersmak: 4,67
Utseende: 3,25
Konsistens: 4,25
Panelens kommentar: En glass för vuxna. Borde smaka *något* mer vanilj. Gräddig, men ändå inte tung. Nyårskänsla!

4,04

Smak: 4
Eftersmak: 3
Utseende: 2,75
Konsistens: 3
Panelens kommentar: **Riktigt** bra veganglass! Orimligt lång pinne.

3,19

Litet och familjeägt företag beläget i Ängelholm i nordvästra Skåne. Inga storkoncerner eller andra bolag inblandade i verksamheten.

**Kollektivavtal:** Ja, livsmedelsföretagens avtal. Saknar lokal klubb då det är så få anställda så den regionala ombudsmannen företräder de anställda.

**Antal anställda:** 17 tillsvidare på fabriksgolvet (plus ett tiotal säsongsarbetare som kommer in och jobbar visstid under högsäsong).

**Lön:** Mellan 24 480 och 24 609 kr/månad i grundlön beroende på vilken typ av arbete man har. Ob-tillägg tillkommer samt "frysersättning" på 12,24 kr/timme om man jobbar mer än 30 minuter i frysrum.

**Fackligt anslutna:** Ca 60 %

**Arbetsmiljöarbete och fackligt arbete:** Företaget är enligt skyddsorganisationen relativt insatta och duktiga på arbetsmiljöarbete samt har en god dialog med både skydd och fack. Det hålls också kontinuerliga personalmöten där de anställda får komma till tals. Mycket få olyckor och tillbud, endast en icke allvarlig, under det senaste året. Märks tydligt att det är ett familjeföretag eftersom det alltid är någon ägare närvarande vid möten med arbetstagarna vilket är både bra och dåligt med tanke på att relationerna blir så personliga att en del kan dra sig för att uttrycka vad man tycker.

**Miljöcertifiering:** Ja. "Krav-certifiering", "EU ekologiskt" och "FSSC 22 000". Använder endast energi från förnybara källor.

**Hyvling:** Ej vanligt förekommande i livsmedelsbranschen och har inte inträffat hos Engelholmsglass.

**Tvister:** Ytterst ovanliga. Har förekommit lite diskussioner, men inga tvister överhuvudtaget de senaste åren.

**Fack-, arbetsmiljö- och etikbetyg:** Bra samarbete med fack och skydd. Ledning som är relativt insatt i arbetsmiljöfrågor. Hög anslutningsgrad. Småskalig produktion med fokus på närproducerat.

4

# GB GLACE

## Magnum Ruby

Smak: 2
Eftersmak: 2,67
Utseende: 3
Konsistens: 4,25
Panelens kommentar: Förpackningen får en att tänka på något från Yves Rocher. Lite väl söt choklad. Intetsägande vanilj.

2,92

## Cornetto Mermaid

Smak: 0,5
Eftersmak: 0,25
Utseende: 1,75
Konsistens: 1,25
Panelens kommentar: ÅH FY FAN! Smakar fisk! Ondska i strut! Eftersmak av parfym och halsbränna.

0,94

## Solero Mango

Smak: 4,25
Eftersmak: 4,5
Utseende: 3,75
Konsistens: 3,75
Panelens kommentar: En vacker glass, mer sorbet än glass. Fryst barnmatspuré på pinne, men god som fan.

4,07

Testvinnare?

Sveriges största glasstillverkare som ägs av världens största glasstillverkare, som också är en av de riktiga stormakterna i livsmedelsbranschen/dagligvaruhandeln, det brittisk-nederländska företaget Unilever.

**Kollektivavtal:** Ja, livsmedelsföretagens avtal. Finns en lokal klubb på fabriken i Flen.

**Antal anställda:** ca 150 st under lågsäsong varav 100 tillsvidare, ca 250 under högsäsong.

**Lön:** Individuella löner, men lönerna ligger mellan 22 880 och 26 950 kr/månad i grundlön beroende på vilken typ av arbete och erfarenhet man har. Ob-tillägg tillkommer.

**Fackligt anslutna:** 67 %

**Arbetsmiljöarbete och fackligt arbete:** Generellt ganska lugnt och trivsamt, men en omorganisation nyligen har påverkat till det sämre vilket har gjort att viss glädje tappats. Teamkänslan är inte som förut.

**Miljöcertifiering:** Nej, men försöker begränsa användningen av vissa ämnen i kylprocessen.

**Hyvling:** Nej, har inte förekommit.

**Fack-, arbetsmiljö- och etikbetyg:**

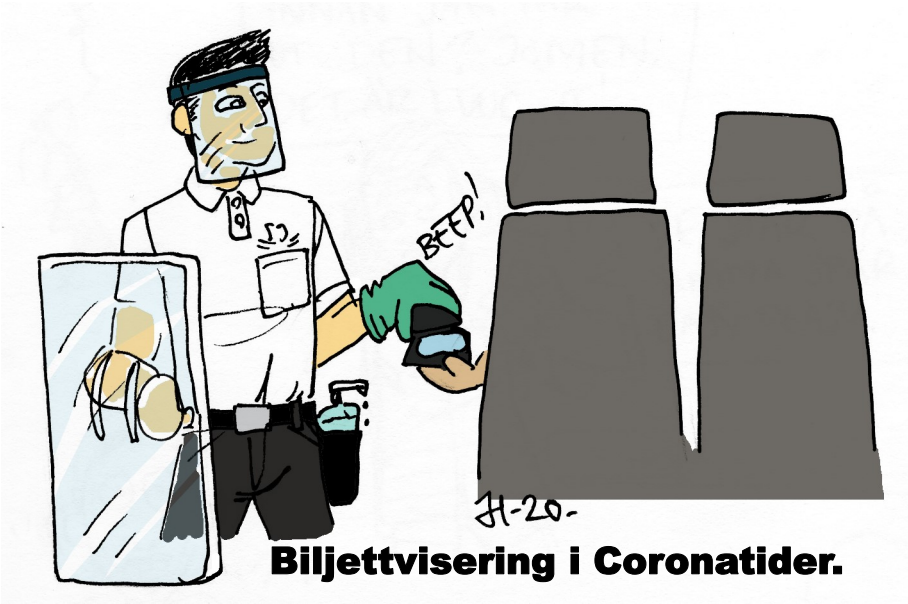
Minus för att det är en gigantisk multinationell koncern som driver bolaget, men plus för hög anslutningsgrad och att det inte verkar förekomma några direkta konflikter i nuläget mellan arbetsgivare och arbetstagare.

3

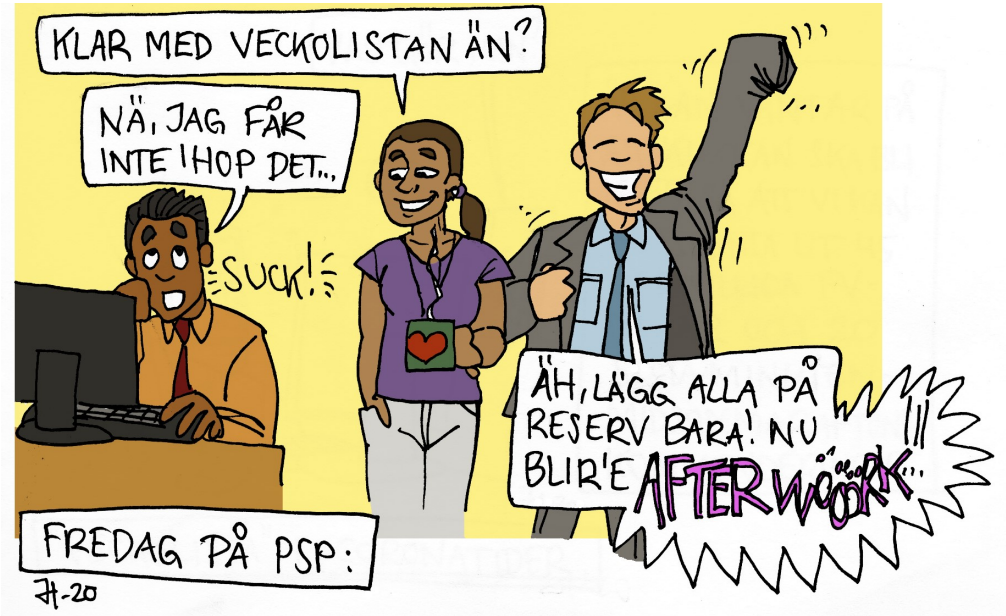
## TIPS:

**Multiplicera fackbetyget med glassbetyget för att få fram den ”riktiga” testvinnaren.**

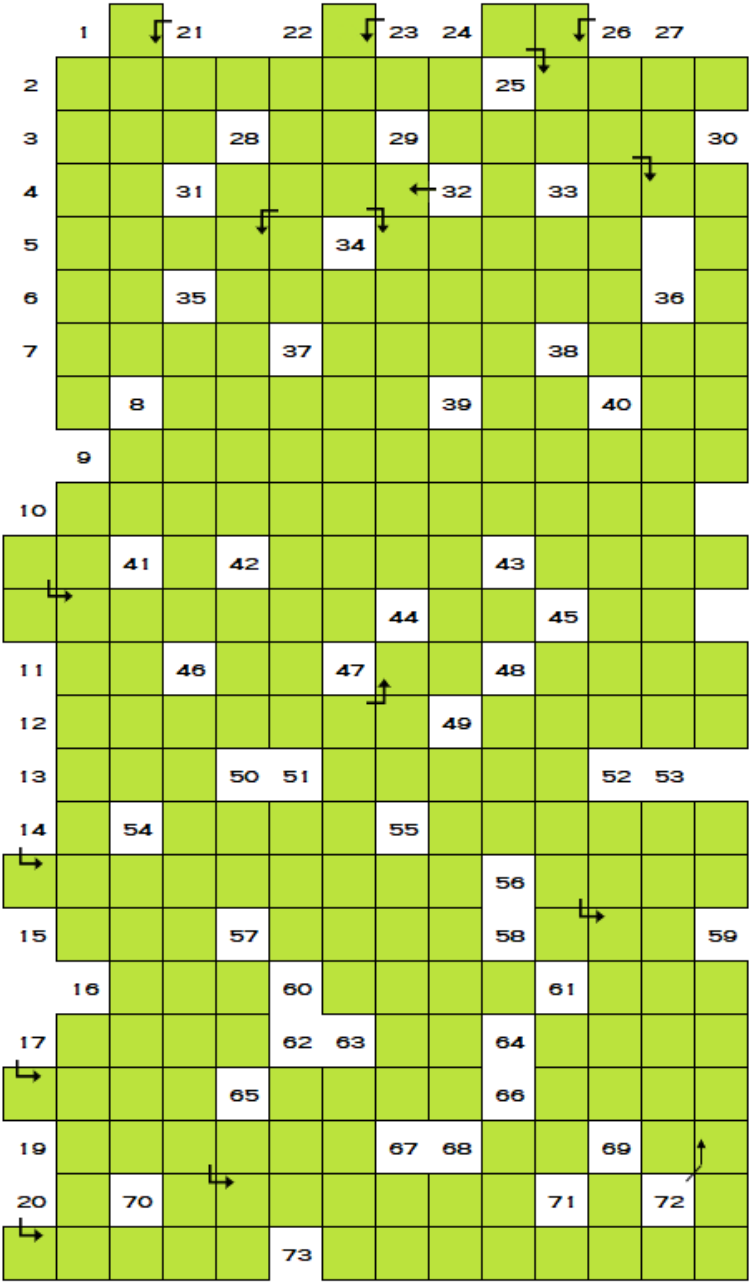
# SERIER




**Biljettvisering i Coronatider.**



# KORSORDSKLUR



## Vågrätt

2 Berättelseträd
3 En kung vi inte vill ha alltför närgången i jobbet
4 Gud och lok
5 Finns som perma & rim
6 Är aa liksom AA
7 Tornformad industribyggnad särskilt vanlig i Bergslagen
8 Del av treenigheten
9 Samsung A5 men ej en Nokia 3310 är en sådan
10 Vara exempel eller ombud för
11 Ludvika och ton i durskala
12 Uttjänt
13 Sällsynt, trevlig och söt
14 Nipornas stad och tidigare betydande garnisonsstad
15 Ett stort rum som omvänt är hotad
16 Alkoholvarianten har blivit rejält populär senaste tiden
17a Cylinder som värmer dina händer
17b Dit kan du åka för facklig utbildning
19 Brutalisera liksom backa från kokt till okokt
20 Skalbagge med snyte
24 Bf7
25 Resenärers motsvarighet hos GC
28 Kort eller
29 Brukar sällskapa med härska
31 Inträffar när kung Bore får mycket att säga till om
32 Tyvärr säljer dessa tunga block säkert bättre nu
34 Den kan du räkna ut med formeln $4\pi r^2$
35 Mycket viktigt att slå ifrån innan rundgång
37 Nära spika fast men även klippa till kan tänkas
38 Skickar oss SJ-veckomejl med viktig info
40 Både på spåret och på andra håll se du mindre av denna lite mer kontroversiella och utglesade samling nu
42 Möjligt namn på södra Mora om det hade funnits?
43 Småskräp som avslutas med arbetsmiljöverkets författningssamling
44 Sätt att transportera båt men ej tåg
46 Ledare elva för ett mycket stort land
47 Dom
48 De sista elementen i vårt skriftsystem
49 Ett lugn specifikt när du äter
51 En som kan tänkas skippa allt från honung till kött
54 Citrusfrukt med mindre tilltalande utseende
55 Ett slags polisiärt tillslag
56 Arg och lättretlig
57 Samling medarbetare där tabulatortangenten avslutar
58 En är naken och en bör sakna ståplats
60 Är vägen som inte alls var kortare
61 Rik och lär inte läcka
64 Ett slags spjut som har kamp i P1
65 Arbete
66 Tillåta och kosta på sig välförtjänt
68 Stad och klocka
69 100m²
70 Ett skydd mot överbelastning
71 Både ord och bokstav i ett
73 Flygande vått besök ibland på midsommar

## Lodrätt

1 Sådana undantag finns det gott om i TTJ och andra järnvägsföreskrifter
8 Kan ej daggmaskar göra
9 Klassisk längs med järnvägen men är ingen ros
10 Bra på att skapa traktorägg
16 Lärd inom islam
21a Där finns halva klassikern
21b Gangstergäng i Amerika som Pelle Svanslös tampas med. Engelsk motsvarighet för tfgm inom spelkretsar?
22 Tibet ligger på en sådan upphöjning
23 Som gröna nålar
24 Nervsjukdom
25 Dit vill vi väl kunna ta oss med tåg
26a Lockbete
26b Förväxlas ofta med blåbäret
27 Att med klassisk metod flytta vagnar längs med spåret
30 Denna ö är ej omgiven av vatten
32 Är ej solkurvan
33 Före middag
34 Meddelande som inte bör förekomma i tider av permittering
35 Sägs ha stor aptit för viss röd dryck
36 Besöker du möjligen längs med Odengatan en gång om året
37 Tacksamt färdmedel till Vitvattnets järnvägsstation
38 De finns i många olika varianter och färger såsom gröna, röda, svarta och vita.
39 Träsk i norra Finland
40 Handsignal som manar till samma initiala fordonsrörelse som avgång
41 Flaska
42 Kryssa
45 Ytterligare en bar just nu antagligen med färre besökare
46 Ett slags otursskydd
47 Ibland felaktigt angiven klassiker att lämna i förarhytten
49 Varp
50 Motsats till motsatsen av många
51 Finner du mitt i damgolfsbanor
52 Man vars staty varit i nyhetsfokus
53 Kan vara råk eller ona
54 Atoll
55 Fågel förekommande i bollsport
57 En riktigt kort lokförare
59 Den slaviska monarken
61 Telefon eller del av telefon
62 Tre plus två
63 Gycklare
65 Finns under oss som sammanhängande och isolerad
66 Brukar de flesta av oss ha två varianter av i köket
67 Det vill säga på latin
68 Är för k som m för p
69 Jupitermåne som rimmar på sig själv som tal
72 Vila och återhämtning under arbetsdagen

# VANDRING I CORONANS TID

Att vara korttidspermitterad utan att kunna träffa hela sin umgängeskrets är lite av ett aber. Enligt infektionsläkare är smittorisken betydligt lägre när man umgås utomhus och med lite avstånd till varandra. Självklart har Sthlm Lok spanat in eller själva vandrat några härliga stråk i Stockholmsområdet med omnejd:

## Upplandsleden

Här finns hela 50 mil att utforska! Uppsalaleden firar 40 år i år och den har hela 30 etapper, varav den första traditionellt sett börjar vid Studenternas IP och går till Sunnersta. Idrottsplatsen hittas i stadsträdgården. Om man tar pendeln till Barkarby så kan man vandra från stationen upp mot Sunnersta i Uppsalatrakten. Väl där kan man själv välja hur många etapper man vill vandra. Det är inte den vackraste av vandringsleder, men ändå trevlig att vandra.

Info:www.upplandsstiftelsen.se/upplandsleden

## Upplands-Broleden

Tre mil lång, nås lätt genom att ta pendeln till Bro och vandra från stationen. Det är en hyfsat lättvandrad sträcka som går genom tallskog, beteshagar, över grusvägar och genom hela fyra naturreservat. Det är en allmänbildande led, där du hittar tavlor med information om det du passerar, vare sig det är gravrösen från bronsåldern eller någon av de många gårdar som finns utefter sträckan. Om du är fågelintresserad finns det ett bra fågeltorn i Broängarnas naturreservat.

Info: www.upplands-bro.se/kultur--fritid/idrott-friluftsliv-och-ungdomsverksamhet/vandring/upplands-broleden.html

## Sörmlandsleden

Hundra mil ringled, låter inte det frestande? Sörmlandsleden består av ett ringsystem av vandringsleder, är en av Europas mest omfattande vandringar och är lätt åtkomlig från Björkhagens tunnelbana. Det är bara att åka dit, ta till höger från tuben, gå över gatan och trampa förbi Markuskyrkan för att komma in i Nackareservatet och Sörmlandsledens allra första etapp. Ett annat populärt startställe är i Tyresta by, dit man lätt tar sig med buss från Gullmarsplan. Leden är mycket naturskön, tar dig förbi ett flertal vackert glittrande sjöar (till och med en djurkyrkogård för den mer morbide) och har cirka 100 etapper, som svårighetsmässigt sträcker sig från lätt promenad till mer krävande vandring.

Info: www.sormlandsleden.se

## Roslagsleden

För dig som bor år Danderydshållet till kan Roslagsleden kanske vara något! Den är 19 mil lång i elva etapper och rör sig genom skog, vildmark och längs kustlandskap. Ta tuben till Mörby centrum och rör dig mot starten, vid Rinkebyskogen och Danderyds kyrka (med anor från 1400-talet). Leden är en härlig sommarpromenad som för dig förbi hällristningar, Långhundraleden, hövdingagravar, fågelområden, fiskesjöar och du kommer utöver att känna historiens vingslag även bli omåttligt badsugen flera gånger om under vandringen. Några av höjdpunkterna är definitivt Wira bruk, Penningby slott, Färsna 4H-gård och slutetappen Sandviken-Grisslehamn där Tullviken bjuder på en bedövande vacker utsikt över Ålands hav (välj den krävande vägen efter Melbyhamn för de bästa vyerna).

Info: www.roslagen.se/roslagsleden

## Blå leden

Går lätt att ansluta till från Roslagsleden, vid Löttinge. Blå leden är en 3,5 mil lång vandringsled i två etapper som sträcker sig mellan Vaxholm-Domarudden. Man kan även nå leden genom att ta Roslagsbanan till Rydbo station eller genom att ta buss till Stava. Vandringen går genom skogsstigar, på grusvägar och jordbruksland. Längsmed första etappen kan man bland annat se bävrar eller lockas till att bada när man ser en trevlig strand eller två.

Info: naturkartan.se/sv/vaxholm/vandringsleden-bla-leden

## Boo-leden

Ska man ändå ut i Nacka och snurra kan man lika gärna vandra Boo-leden. Här har vi en nätt liten led på 1,5 mil som har sin början vid Boo hembygdsgård, ta buss 444 mot Västra Orminge från Slussen till hållplats Nämdöstigen för att komma dit. Du kan även ta samma buss från Orminge centrum. Man kan även ansluta från Strömmen om man vandrar Värmdöleden. Boo-leden är perfekt som dagtur och mycket trevlig tack vare den varierade naturen, Vittjärn, fornlämningar och den spektakulära utsikten från Himlaberg (innerskärgårdens högsta punkt). Det är många trevliga små upplevelser samlade på en kort liten sträcka. Leden är relativt lättvandrad, även om det finns tillfällen att utforska berg och avsatser på egen hand utöver att vandra den utstakade vägen. Packa termos, sittunderlag och gör ostmackor. Eller varför inte ta med lite sockrade kalla pannkakor?

Info: www.nacka.se/uppleva--gora/friluftsliv-motion/promenader/booleden

Man behöver inte ge sig på en vandringsled för att motionera och komma ut i naturen. En trevlig utflykt till Flaten (ta bussen till Flatenbadet) för att gå runt den, eller ta en långpromenad runt Södermalm längsmed vattnet vilket också kan rekommenderas. Och varför inte avsluta med takeout från Trädgården i gräset?

# STORA LOKFÖRARHOROSKOPET

## Juni-Augusti 2020

### Cst

Du kommer möta en lång blå främling från Schweiz. Ni kommer göra heta utflykter i den svenska Mälaridyllen och smälla flugor tillsammans. Du kommer spendera en hel del tid i Eskilstuna den närmaste tiden.

### Hgl

Soliga stunder väntar på bangården. Det du först tar för kosläpp visar sig vara X2:or med full ventilation. Du kommer hitta en meningsfrände bland depåpersonalen som delar ditt hat för den svenska sommarvärmen. Dina bästa badbyxor kommer efter fredagspasset visa sig ha gått sönder i torktumlaren.

### Hallsberg

Värmeböljan gör Hallsberg till en älskad plats för kvartstid för kollegor från övriga landet. På ~~uteserveringarna~~ uteserveringen finns inga lediga platser och på stan är det livat. Kan det inte bara få vara lugn och ro?!

### Sundsvall

Vattnet i Selångersån är lockande. Polstjärnans läge tyder på att stökiga ungdomar kan komma att försöka putta ner dig i ån. Tag dig i akt.

Du kommer att gå in på Facebook och skriva ett argt inlägg om Logistikparken i Petersvik.

### Malmö

Du befinner dig i Kräftans Vändkrets. Åtminstone kan det bli så om vädret håller i sig och du inte är noggrann med solskyddet.

### Göteborg

Onda aningar plågar dig under sommarmånaderna. Det visar sig vara aromer från Feskekörka snarare än spirituellt oråd.

Mycket tyder på att du snart kommer köpa nya hörselkåpor. På uteserveringarna vilar en kompakt ridå av Håkan Hellström.

### Linköping

Tyska turister försätter dig i trångmål. Handfängslen du fick i raffig julklapp av sambon kommer visa sig användbara då deras iver att få se älgar leder till draget nödbromshandtag mitt i skogen efter att ha passerat ett rådjur.

### Borlänge

Ett besök på sommarstället utsätter dig för nakna folkdansare med vevliror. Det blir en tidigarelagd hemresa med resterande semesterveckor spenderade i källaren med Märklinprojektet.

### Eskilstuna

Din granne har tagit ut båten och pratar hela tiden om hur härligt det är med sommardagar på Mälaren. Du har sålt din semester och använt pengarna till att äntligen beta av dräneringen på huset.

### Gävle

En vilsekommen besökare till Järnvägsmuséet förargar dig med frågor om semaforer och smalspårsbanor. Du kan komma att drabbas av raseri och bränna upp en stoppbock.

seko

A-KASSAN FÖR SERVICE OCH KOMMUNIKATION

Är du med i A-kassan? Frågan är högaktuell då det eventuellt kan finnas medlemmar som missat att ett medlemskap i Seko inte automatiskt genererar ett medlemskap i a-kassan.

Speciellt i dessa tider, när vi påminns om att det som kändes så självklart för några månader sedan inte alltid är självklart, kan det vara värt att fundera på saken om man inte gjort det tidigare. Självklar är däremot förhoppningen om att vi ska slippa få vår försörjning tillgodosedd med hjälp av a-kassa. Men i likhet med andra försäkringar så är det något som är bra att ha för säkerhets skull. Behöver vi själva inte ta del av kakan har vi istället varit med och solidariskt stöttat andra som behövde det bättre. Vi är medvetna om att en del av er gjort ett aktivt val att stå utanför, vilket kan vara förståeligt om det exempelvis handlar om en pensionär som arbetar på timmar.

A-kassans tak medger ersättning för inkomster upp till 25 025 kronor (tillfälligt höjt till 33 000 p.g.a. Corona). Som Seko-medlem omfattas du även av en inkomstförsäkring. Inkomstförsäkringen har inget övre tak och är din inkomst högre än a-kassans tak kan du därmed få ut cirka 80 procent av din ersättningsgrundande inkomst när a-kassa kombineras med Seko:s inkomstförsäkring. Nya Seko-medlemmar måste fr.o.m. 1 juli 2020 även vara medlem i just Seko:s a-kassa för att kunna ta del av inkomstförsäkringen. Förändringen berör alltså inte dig som sedan tidigare är med i annan a-kassa.

## Läs gärna mer om a-kassa och inkomstförsäkring på Seko:s hemsida:

https://www.seko.se/medlem2/forsakringar/a-kassan/

https://www.seko.se/medlem2/forsakringar/inkomstforsakring/inkomstforsakring/

Avslutningsvis vill vi påminna om att det är viktigt att du håller dina uppgifter aktuella och uppdaterade. I dessa sammanhang är den angivna lönen avgörande. Förutom att den ser till att du betalar rätt medlemsavgift så är det den uppgiften som avgör vilken ersättning du har rätt till i händelse av arbetslöshet.

# AKTUELLA SKYDDSSTOPP

Vår arbetsgivare ska planera arbetet så att ingen arbetstagare löper risk att bryta mot ett skyddsstopp. Detta efterlevs inte alltid och vi behöver tyvärr själva hålla reda på denna information. Villkorade skyddsstopp som ska upphöra vid ett visst datum förutsatt att åtgärder vidtagits kan bli särskilt svåra att hålla reda på när kompletterande information uteblir. Blir vi utskickade av OPSL ska vi heller inte räkna med att det tas höjd för gällande skyddsstopp, deras tillgängliga information om skyddsstopp är lika rörig som vår, därmed föreligger risk att vi blir utskickade på arbete utan att hänsyn tagits till detta. Vi passar på att påminna om funktionen i Trappens telefonbok där det finns möjlighet att med sökord ”skyddsombud” få fram de skyddsombud som för tillfället är i tjänst om frågor uppstår. Nedan presenterar vi en sammanställning i samarbete med våra skyddsombud för Cst/Hgl i ett försök att göra denna information mer lättöverskådlig (uppdaterad 20-06-17)

**Cst - Nbt - Ke** - Skyddsstopp för spår 12, 13, 16 och 17 på Cst. Detta gäller allt arbete i spår som av- och tillkoppling, bromsprov samt multipelkoppling och delning av multipel. Skyddsstopp ligger p.g.a. nivåskillnader i ballasten sedan tidigare banarbete samt avsaknad av brunnslock.

Skyddsstopp för i princip allt spårbeträdande för att, till fots, förflytta sig mellan driftplatsdelarna Cst, Nbt och Ke. Stopp för att gå bredvid eller mellan spår och/eller annan väg som kan leda till att spår måste korsas. Detta förutsatt att egenskydd ej anordnats. Detta sedan tåg ställts upp för klargöring i Ke och det saknas säkra gångvägar dit. Mejl skickades ut 31/1 med hela skyddsstoppet formulerat.

**Hagalund** - Ej skyddsstopp men på mellanbangården, spår 9 och 12 bör försiktighet vidtas vid klargöring. Egenskydd anordnas genom kontakt med ställverket i de fall tåg står uppställda bortanför de iordninggjorda gångvägarna eftersom intilliggande spår främst används för genomfart.

**Uppsala** - Skyddsstopp för att beträda gångvägarna mellan spår 1 och 2, mellan spår 3 och 4 och mellan spår 7 och 8. Viktigast är kanske att det även omfattar vistelse mellan spår 11 och 12 på uppställningsbangården. Skyddsstopp p.g.a. att arbetsmoment som bromsprov, utvändig kontroll av tågsätt eller annan vistelse på dessa platser sker intill trafikerat huvudspår och utan möjlighet till uppsikt och utan fria utrymningsvägar. Om dessa områden ändå måste beträdas skall först egenskydd anordnas i samråd med tågklarerare.

**Hallsberg** - Av arbetsmiljöskäl skall vi ej vistas på södra sidan (mot stationshuset) av spår 4. Samma sak gäller för spår 8 och detta p.g.a. att arbetsmoment som bromsprov, utvändig kontroll av tågsätt eller andra uppgifter ej kan utföras på ett säkert sätt med intilliggande trafikerade huvudspår. Gäller även för norra sidan av spår 1.

**Eskilstuna** - Stopp för vistelse i spårområdet vid arbete med uppställda fordon p.g.a. intilliggande huvudspår. Gäller följande spår: 1, 3, 4.

**Västerås** - Stopp för vistelse i spårområdet vid arbete med uppställda fordon p.g.a. intilliggande huvudspår. Gäller följande spår: 2, 3a, 3b, 4a, 4b, repspåret.

**Borlänge** - Stopp för vistelse i spårområdet vid arbete med uppställda fordon p.g.a. intilliggande huvudspår. Gäller följande spår: 2, 3, 4.

STARKARE TILLSAMMANS – TRYGGARE TILLSAMMANS

# Gå med i Seko

## Så här gör du

Skicka ett sms till 71 350 med ordet Seko följt av ett mellanslag, skriv sedan ditt namn och det nummer du vill bli uppringd på så kontaktar vi dig.

seko