



Förhandlingsprotokoll

Parter: SJ AB
Service och Kommunikationsfacket (Seko)
Fackförbundet ST (ST)
Saco-föreningen vid SJ (Saco-SJ)

Tid: 2 april år 2020

Plats: SJ AB

Närvarande

för arbetsgivarparten
Magnus Ohlsson
Olof Cronvall

för arbetstagarparten
Stefan Zetterlund, Seko
Hans Pilgaard, ST
Per Hammarqvist, Saco-SJ

Ordförande: Magnus Ohlsson

Justeringsmän: Stefan Zetterlund
Hans Pilgaard
Per Hammarqvist

Ärende: Lokal överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948)
om stöd vid korttidsarbete

1 § Parterna överenskommer att i bilagd förtecknad arbetstgares arbetstid under tiden 2020-04-03--2020-10-01 minskas i den omfattning som anges i bilaga 1 till denna överenskommelse.

Parterna är eniga att det råder ett synnerligen osäkert och föränderligt läge såväl när det kommer till samhällsutvecklingen som till lagstiftarens och myndigheternas beslut. Överenskommelsen gäller med en längd på sex månader. Parterna kommer att kontinuerligt utvärdera rådande läge och riktar vid avtalstecknandet fokus på de inledande tre månaderna. Dessförinnan, om inte förr, kommer uppföljande diskussioner och förhandlingar upptas.

Olika nivåer av arbetstidsminskning kan gälla för olika arbetstagare. Möjliga nivåer är:

20 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 4 procent,
40 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 6 procent, eller
60 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 7,5 procent.

Perioden 2020-04-03 till och med 2020-05-30 är en avstämningsperiod och därefter är avstämningsperioden kalendermånad. För de medarbetare inom Division Trafik & Service som omfattas av avtalet av 2020-03-23 om avsteg från bilaga 2 m.m. delges även de dagar som medarbetaren helt eller delvis omfattas av korttidsarbete i enlighet med det avtalet.

Schemalaggningen redovisas till berörd facklig part. Redovisningen sker en gång per kalendermånad genom att SJs planeringsavdelning förser de fackliga parterna via e-post alternativt Teamsyta med underlag hur medarbetarna har schemalagts.

2 § Genom denna överenskommelse sänks ordinarie lön enligt 13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

3 § Semester och semesterintjänande påverkas inte av perioder av korttidsarbete. För medarbetare som helt eller delvis omfattas av korttidsarbete och tar semester under avtalsperioden beräknas semesterlön på den ordinarie lönen såsom den hade varit om medarbetaren ej omfattats av korttidsarbete.

Av systemtekniska skäl kommer mellanskillnaden i semesterlön mellan ordinarie lön och den på grund av korttidsarbete nedsatta lönen betalas ut senast två månader efter detta avtal upphört.

4 § Överenskommelsen kan komma att ändras vid ändrade förutsättningar. I sådant fall upptar SJ överläggningar med arbetstagarparterna om hur så skall ske.

5 § Denna överenskommelse gäller med 7 dagars uppsägningstid.

Vid protokollet

Magnus Ohlsson

Justeras

Magnus Ohlsson

Stefan Zetterlund

Hans Pilgaard

Per Hammarqvist