



RESULTAT FRÅN ENKÄT OM FRAMTIDENS PLANERING

SYFTE & SVARSFREKVENS

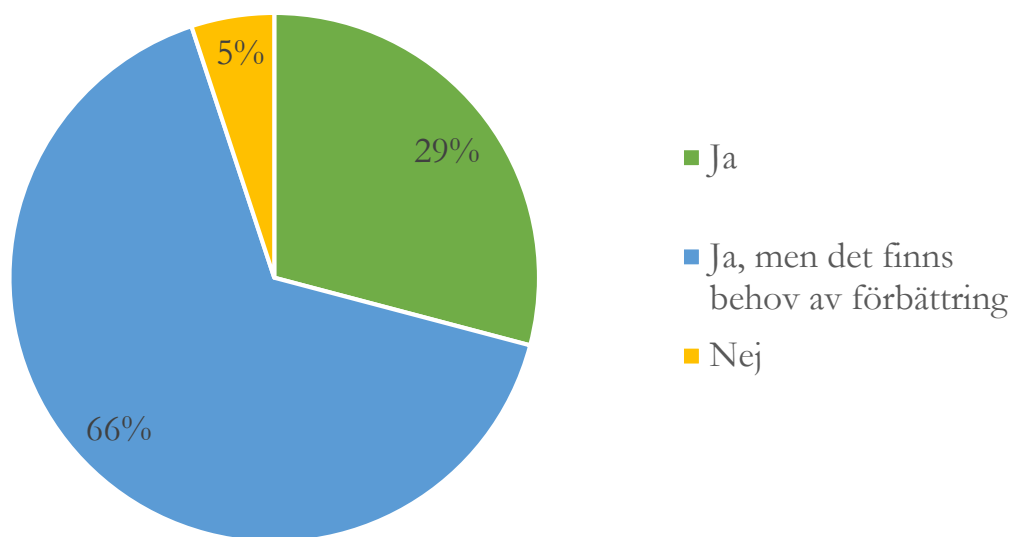
Enkäten togs fram för att få insikt om medlemmarnas åsikt kring dels den information de fått angående framtidens planering men också deras önskemål för framtiden samt deras idé på lösning på dagens problem.

Totalt deltog 79 av 122 medlemmar vilket ger en svarsfrekvens på ca 65%.

Medlemmarna fick inbjudan att delta i enkäten till sin jobb-epost samt genom uppmaning på anslagstavla. De hade 14 dagar på sig att besvara enkäten. Sista svarsdag var den 20:e september.

FRÅGA 1

Tycker du att dagens system med gruppval, fasta nycklar och skubb fungerar bra?



FRÅGA 2

Vad skulle SJ kunna göra för att förbättra detta upplägg?

(följdfråga för de som ej svarat ja på fråga 1)

- Att man verkligen följer gruppnycklarna och inte kastar rundor med turerna.
- Ännu mer fasta scheman så att man med ännu större säkerhet kan veta längre i förväg hur och när man jobbar.
- Fastare fasta listor över längre period
- Anställa personal så grupperna kunde hålla som dom är tänkta. Förbättra villkoren så att personal vill stanna på SJ, annars kommer det alltid vara förarbrist. Rita humana turer så färre sjukskriver sig. Var mänskliga helt enkelt!
- Bättre "hållbarhet" på de fasta grupperna, så man inte får turer utbytta. Införa vrålskubb så de hängande turerna kan hanteras
- Vrålskubbstillägg återinförs.
- Jag tycker inte detta upplägg är bra från början. Flexibiliteten är låg (för att få Tisdag eftermiddag ledig krävs kanske ändringar i hela veckan) och att gå på skubben för mig känns inte som ett alternativ då man är utelämnad till personalplaneringen goda vilja. Vissa tider på året vill man olika saker och det är inte möjligt med dagens system. Vi går ju också bara på den valda gruppen i ca 7 månader. sen blir det något banarbete och kastar omkull turerna.
- Rena morgon-kvällsgruppen. Jobba 7, ledig 7
- Mer valmöjligheter tex komprimerade schema.
- Större valfrihet för varje medarbetare skulle skapa mer glädje på jobbet
- Kanske lite fler varianter på grupper.
- Sluta med operativa förändringar som görs utan kontakt med den det berör. Minska 1/4 tid överläggningar samt planera bättre så det inte blir en massa onödigt pass.åkande.
- Bättre och mer långsiktiga planeringar.
- Fler och mer definierade ramar för vilotid och arbetslängd, för att eftersträva optimal återhämtning enligt befintlig forskning om skiftarbete. Nuvarande gränser såsom 11-timmarsregeln, 5-timmarsregeln och liknande bör ses som absoluta taknivå för hur snävt det får vara, men följs i nuläget allt för ofta med minimal marginal och utan en tanke på konsekvenserna, speciellt för folk på "skubb". Tydligare rekommendationer utöver de absoluta takramarna behövs. Överläggningar borde ses över. Åttatimmarsregeln utnyttjas alldeles för ofta och ska vara ett undantag, inte norm. "Straffrundor", t.ex extra tjänstetåg eller "Uppsalasvingar" på dag två borde inte förekomma, i synnerhet inte på turer som börjar i ottan. Generellt vore det också en trevlig grej om fler överläggningar började efter att hotellen börjar servera frukost. Det förekommer för ofta att övertid planeras ut i månads- och veckolistorna, då det egentligen ska vara noll dagar. Dessa tillfällen måste fångas upp.

Gruppval känns nästan kastat genom fönstret på sommaren, att matcha turerna känns som att det kan göras bättre. Minimera, om inte eliminera, kvartstid, sätt iallafall en längre undre gräns på tre timmar. En och en halv timme kvartstid t.ex känns poänglöst och ett irriterande sätt att lägga beslag på min tid, speciellt när det innebär incheckning på hotell. Obetald rast på hemmastation är helt obegripligt och borde inte finnas.

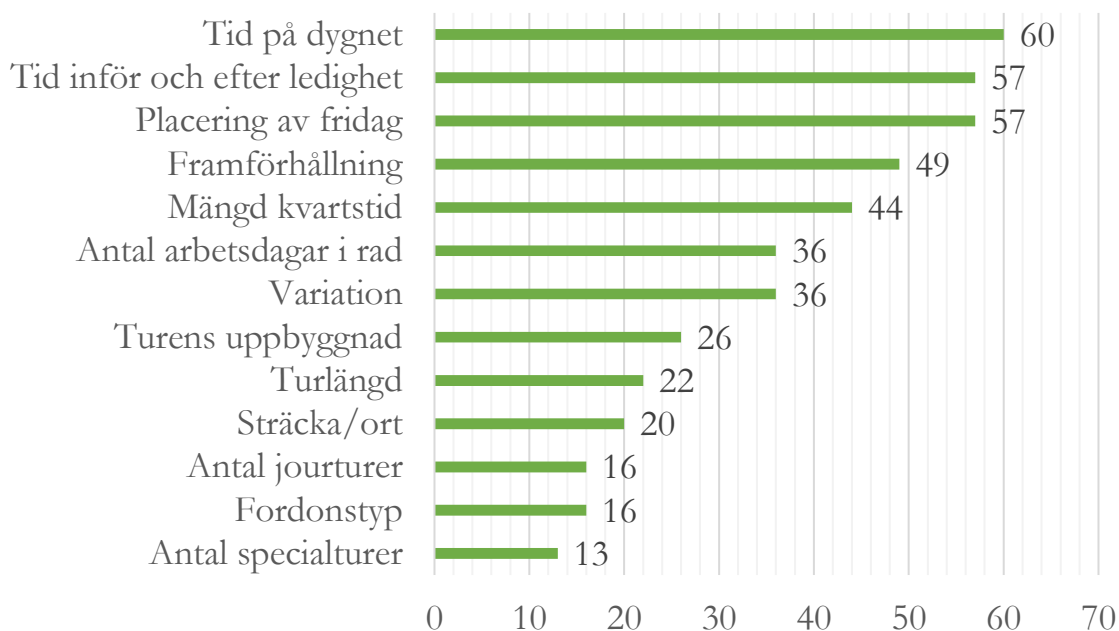
- 8-6 dagarsgrupp eller liknande
- Vara lite mera "mänskliga" i planeringen, sluta lägga sena/tidiga turer innan och efter Fp dagar. Sluta med turändringar utan kontakt. Minska obetalda (kvartstid) bortavaron. Ge ordentligt med tid för återhämtning. Förbjudet med ofrivillig periodövertid. Anställa fler kollegor (som vill stanna) för att öka möjligheten till bättre schemaläggning samt möjlighet att kunna få ledigt.
- Komprimerade scheman, Fasta grupper. Riktade grupper. Vrålskubb samt viklista med tillägg.
- Slopa kvartstid, Sätta 10h som högsta tjänstgöringstid. Planera om överliggningar så de inte innebär att arbetstagaren är borta från hemmet över 24h
- .
- Göra sj attraktivt för förare utifrån. Fler förare gör att det finns folk att tillgå när det blir rörigt
- Lägga till en vrålskubb för att fånga upp problemet med alla ändringar.
- Vid gruppval ha mer riktade grupper Morgon/Kväll
- Kanske införa vrålskubb för att minska mängden ändringar för oss andra. Möjliggöra för de som vill att ha vissa dagar/tider fridlysta flr att få bättre fritid.
- Fler riktade grupper t.ex många överligg./inga överligg. /8/6/ bara em/bara fm
- Ha fast lista under hela året, ej flytta fridagar under sommaren
- vrålskubb
- Fler riktade grupper. Gör om turlista från grunden för att få fram bättre turer.
- Mindre kvartstid och överliggningar
- Färre förändringar, söker man fast lista gör man ju det av en anledning. Dessutom finns ingen anledning för oss på fast lista att gå på skubben 5 månader om året.
- Inte ändra månadskostnad när den är utskickade.
- Fast grupp = fast och inga ändringar. Skubb = lönetillägg
- Förmodligen större lyhördhet för olika önskemål
- Att Sj börjar med en frivillig sk. vrålskubb för att månadsutskrivning/gruppernas arbetstider och ska hålla.
- Se till att behålla sina anställda istället för att lägga allt krut på att anställa nya.
- Hålla sig till de fasta grupperna och inte byta turer för jämnan.

- Fasta grupper alla månader på året inte som nu sju av tolv. Grupper som tidsmässigt lutar åt ett visst håll tex. morgongrupp, kvällsgrupp, nattgrupp, helgggrupp, föräldragrupp, tidigmorgongrupp, osv... Inte som nu där de flesta grupperna egentligen liknar varandra.
- Faktiskt följa gruppnycklarna och månads/veckolista. Skapa specifika grupper för de som bara har vissa fordonsutbildningar (tex nyanställda) så de inte påverkar oss andra.
- Sluta tvinga på oss skubb 5 månader om året. Jag ska inte behöva söka ledigt på min lediga tid.
- Vet ej
- 8/6 möjlighet, pass som ger mer regelbunden dygnsvila (mindre tvära kast mellan tidiga mornar och sena kvällar).
- Lyssna mer på vad lokf önskar, som tex fm-grupp, em-grupp, morgongrupp, grupp utan kvartstid, en grupp för oss som gillar kvartstid. Ta hand om sin personal, så vi slipper nyanställa hela tiden, och till följd då får borttagna turer pga att de nyanställda ej har utbildning på alla turer.
- Konsultera förarna om varför de valt den specifika gruppen. Alternativt meddela i förväg vad som kan komma att ändras i gruppen så att man vet vad man ger sig in på.
- Följa kollektivavtalet och låta den fasta listan va just fast, det har gått tidigare och är helt säker på att det skulle gå idag med. När vi tidigare hade en Vrål-skubben hade dessutom vikariepersonalen en deffinitiv månadslista och veckolista behövdes inte. Problemet är att SJ vill låta oss alla gå på någon form av vrålskubben utan ersättning och med tre månaders avstämningstid. Det nya planeringssystemet kommer inte bli ett dugg bättre eftersom SJ även fortsättningsvis kommer vilja ha denna flexibilitet. Tyvärr är inte heller SJ längre att lita på utan man kommer lova en massa och sedan vilja ha skrivningar såsom ”bör och i möjligaste mån” osv. Även om ett anständigt nytt kollektivavtal om scheman sluts så kommer med all säkerhet SJ återigen genom ett arbetsgivarbeslut att kullkasta detta avtal med. Tror att det nu vore bättre att gå på Arbetstidslagen istället, tex veckoarbetstiden. Inte perfekt men bra mycket bättre en nuvarande tolkning av gällande avtal och med all säkerhet, det kommande planeringssystemet. Verkar tyvärr som Seko redan beslutat att man skall gå med på förändringar i kollektivavtalet vad gäller fast lista mm. Man skriver tom ”Det enda som är säkert är att i morgon kommer inte planeringen se ut som idag!” Har man lagt sig platt redan förhandling? Vad jag förstått användes detta nya system på Stockholmståg och de kunde ha kvar nuvarande system, vore det då inte bättre att lägga kraft på att få det att fungera på det sätt det var avsett!
- Flera fasta listor som är riktade morgon, kväll, natt osv.
- Inte ändra på månadslista, höj tidsförskjutningstillägget till 500/tillfälle även vid ändringar från månadslista till veckolistan
- Gärna 7/5 eller 8/6 schema

- Minska ändringar på månadslistorna
- Fler tidsriktade grupper typ em/cm. Kanske 8 - 6 skulle funka också.
- Jobb var tredje helg!
- Mer kunnande och förståelse för natt arbete av planeringen
- Se till att SJ behåller sin personal
- Förbättra turer . Bra turer ger bra grupper.
- Se till att lagda nycklar ligger. Eventuellt ha grupper för kortare perioder med flera val per år. Så att man inte är fast på den nyckel och grupp man har fått hela året. AEx har ex 6-veckors scheman där man söker om. Man kanske vill prova tidiga morgnar ett tag men inte vara fast under 12 månader. Och att man kan få lite mer variation med åkning och turer.
- Det är ju inte så lätt att få ordning på turer med alla dessa banarbeten. Sen att man rycker turer från grupperna på grund av utbildningar av lokförare kanske kunde göras på ett annat sett. Kanske ha fler "utbildningsturer" på skubblistan.
- Bättre bemanning. MEN SJ har svårt att påverka Trafikverket och dess på relativt kort sikt planerade banarbeten etc som påverkar mycket.
- mindre ändringar av turer. grupperna ska gälla hela året.

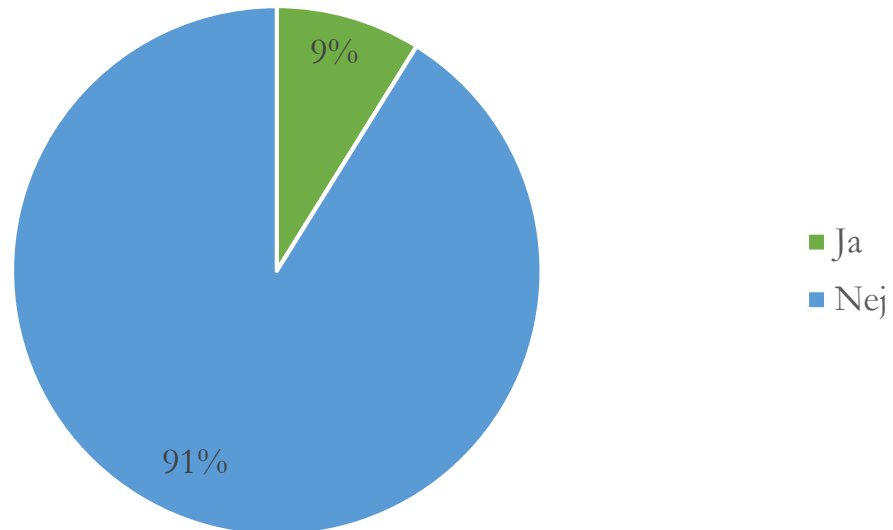
FRÅGA 3

Vad är viktigt för dig i ditt schema? (fler val möjliga)

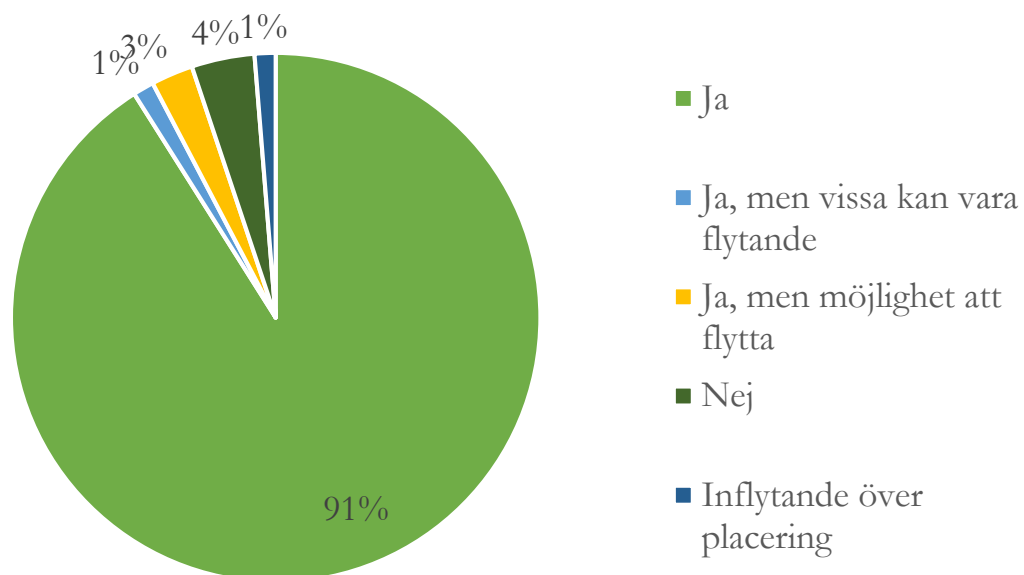


FRÅGA 4

Tycker du, baserat på den information du fått, att "framtidens planering" verkar bättre än den vi har nu?

**FRÅGA 5**

Vill du att fridagar ska vara fasta enligt en fridagsnyckel som idag?



FRÅGA 6

Om du fick bestämma, hur skulle den framtida personalplaneringen se ut?

- Som idag (2)
- Fasta månadslistor och mer "rena" turer fordonsmässigt så det inte blir så mycket turbyten pga förare som saknar kompetens.
- det är helt ok med ett önskeschema men då ska önskningarna uppfyllas till minst 85-90 % för Alla. Dessutom måste lönekomensationer för eventuella förändringar av turer vara större och utbetalas även om det är förändringar som sker med mer än en veckas varsel. Månadslistan ska gälla och i annat fall ska komensation betalas ut (ju närmare inpå turen desto högre ersättning).
- Mänskligt. Det är bemanningen som skapar planeringsproblem. Om företaget löser problemet med bemanning då kan det bli möjligt att rita mänskliga turer.
- Mer riktade grupper som faktiskt följs. Så att dom morgonpigga kan jobba morgon och vi kvällspigga kan jobba kväll, då blir fler nöjda. Fler lediga dagar i följd och absolut inga 12-timmarsurer när vi börjar tidigt på morgonen. Naturligtvis bort med kvartstiden också.
- Fasta grupper samt grupper med skubb och vrålskubb för att täcka behovet av justeringar som alltid kommer finnas.
- Personlig kännedom mellan psf/lokförare. Alltid muntlig kontakt vid ändringar av tur.
- Ett system där man kan sätta upp vissa premisser tex inte börja före 07.00. Att man kan önska vissa lediga dagar antingen stående eller som en engångsföreteelse. Jag önskar också att det skulle finnas ett 7/7 alternativ. Viktigast är dock att om vi ska gå på denna skubbliknande planering är att vi får månadsavstämning.
- Som det är idag.
- Den personalplanering som fanns för några år sedan då personalplaneraren kände individen och man löste många problem åt företaget och den enskilde så alla var någorlunda nöjda.
- Mera långsiktighet. Mera "hjärta" som hos Classe Sjöde'n.
- Lagd lista ligger.
- Behåll gruppvalet
- Anpassat efter människans faktiska ork och förmåga för optimal återhämtning, inte minimalt efter gränsreglerna. I övrigt, se mitt svar på sidan 2, där tömde jag ut de flesta av mina tankar.
- Behåll gruppval men utöka med mer flexibla grupper typ 7-7 eller 8-6. Dessa skulle för min del kunna vara vrålskubb. Vet jag att jag är ledig sex dagar så kan jag jobba hur som helst (inom avtalets gränser förstås).

- Mänsklig. Fasta fridagsnycklar. Ingen kvartstid eller långa obetalda raster och överläggningar. Få betalt och tid för tiden jag är på arbetet. Ta hänsyn till viloperioder och schemaläggning runt Fp dagarna.
- Att vi jobbar var tredje helg. Att den tid vi har på jobbet är fullbetalt förutom en timmes rast. Ingen obetald fritid imellan två jobb som de har försökt med i sommar. Sluta tidigt innan ledighet och börja efter 6.00 efter ledighet, helst senare.
- Se kommentarer ovan.
- Så som mina synpunkter i tidigare frågor dikterar. Ohållbart att arbetstagaren offerar sitt privatliv för att gynna arbetsgivaren. Mindre tid på jobbet och mer tid i hemmet!
- Mänsklig Komprimerad Välbetald
- Renare turer så att krav på kompetens på flera fordon inte gör att nyanställda slår sönder schemat för de med fast lista. Vrålskubb för att täcka upp för sjukskrivningar och liknande.
- Humanare, vi jobbar redan tokiga skift gör det mänskligt
- Se sid 2
- En personalplanering där personalen fick vara med och planera grunden, inte bara få färdiga förslag (som ofta ändras under året).
- Som nu med fasta grupper men kompletterat av en vrålskubb.
- Som den gör idag. Mer lokpersonal så blir arbetsmiljön bättre
- Fasta grupper skulle vara fasta, behovsplanering löses med skubb, och kort-siktig akutplanering löses med vrålskubb. De två sistnämnda grupperna skulle i stigande ordning få högre ersättning. Olika grupper passar olika personer. Detta leder till generellt nöjdare personal samtidigt som SJ's får tillgång till två pooler som i varierande grad kan turändras med kort varsel. Men att kunna planera sitt liv är a och o. Försvinner den möjligheten ser jag mig om efter annan arbetsgivare.
- För en del år hade vi fasta grupper, vikarielista och vrålskubb. Det fungerade ganska bra tyckte jag.
- Ökad bemanning på planeringsavdelningen så att de hinner göra ett ordentligt jobb (till exempel med att rita genomtänkta turer/grupper). Grupper som idag, men ännu mer riktade så att det blir en större valmöjlighet mellan destinationer/långdistans-eller-regional-körning/fordonstyper och tider på dygnet. Skubb för den som vill det. Så kort avstämningstid som möjligt, helst en månad för alla, men det fungerar såklart inte om grupperna ska vara sex veckor (vilket jag tycker är en bra längd att rotera på, med lagom variation i åkningen). Tre månader för den typen av schema de har i Göteborg kan bli olidligt, exempelvis över sommarperioden. Arbetsgivarna vill väl helst att vi ska ha årsarbetstid... Inget jäkla tittande i trappen dagen innan för att se hur dagen efter ligger till i intid/uttid, ändringar ska godkännas av den som får ändringen. Och kanske det viktigaste: Kollektivavtalet ska gälla även i

"operativt" läge!!! = allt arbete vi gör är planerat arbete och inget annat. PS Bra med enkät!!

- Färre överliggningar och mindre kvartstid. Passresor är inte intressant. Psp korttid håller sig till de tider man har i grunden, skulle vara bra. Jämnare förläggning av arbetstid, trist hoppande mellan tidiga och sena turer, när vi går på "skubben".
- Vald grupp med arbetstider och fridagar ska hålla
- Lång framförhållning (inga sena ändringar). Ska gå att påverka hur man jobbar, typ "jag behöver sluta tidigt den dagen", kanske med någon typ av vrålskubb som kan täcka upp med kort varsel. I övrigt så måste vettiga turer finnas.
- sj måste anställa mer personal annars är det nya planeringssystemet bara till för att utnyttja oss som arbetare.
- Som det är nu men att listorna ska FÖLJAS. Att man söker en fast grupp men sen ändå får gå på skubben halva året är ett skämt.
- Som nu fast med personalplanerare som inte går in i väggen stup i kvarten pga orimlig arbetssituation och kronisk personalbrist.
- Fasta fridagar, och fasta start och sluttider eller iaf fasta +/- någon timme även långt i framtiden så att man kan planera konserter, resor osv även flera månader i förväg som man kan idag. Förutsägbart helt enkelt. Det är viktigt för oss som jobbar skift på oregelbundna tider att vi har så mycket förutsägbarhet som möjligt så att vi kan ha ett fungerande privatliv.
- Med respekt för den enskilda människan, och därmed respektera vår fritid. Alltså planering långt i förväg utan förändringar.
- Först och främst vore det bra om man kunde få ströledigt någon gång man sökte det i alla fall. Sedan vore det bra om inga plötsliga förlängningar av lägsta lagda turer gjordes. Ett system med fasta fridagar och kanske någon nyckel som kunde ge en en förvarning om vilken typ av tur (typ morgon, dag, kväll) man kan förvänta sig. Bättre framförhållning och färre ändringar. Samt att jag inte vill BEHÖVA säga till om till exempel fridagsupplägget, att tvingas välja de skapar det lätt orättvisa då fler lär vilja ha exempelvis fredag än onsdag, hur skulle det lösas? Det skapar mer osäkerhet.
- Återgå till hur vi hade det i Stockholm tidigare dvs, fasta listor med korttidslistor där det behövs för storhelger mm, inför vrålskubben och därmed möjligöra en definitiva månadslista för vikariepersonal, lång och korttidsplanering åter tillbaks till Trafik och att de sitter lokalt på åkstationerna. Allt va inte perfekt med detta arbetssätt med det är en bra grund för att sedan göra än mer förbättringar.
- En månadslista som hålls samt avskaffandet av kvartstiden
- Fasta fridagar och möjlighet att påverka turer efter hand
- Mer effektiv arbetstid och ingen kvartstid, inga "hål" i turerna, att riktade grupper finns kvar.

- Lyssna på personalen. Lägg stor tid på bra turer. Då bli grupper bra.
- Ska man gå på skubben ska man få rejält med tillägg. Detsamma gäller vid utbyte av turer. Extra ersättning vid varje tur som ändras från lagd gruppnyckel. Kortare gruppvalsperioder för chans till variation och förändring i ex. arbetstider och turer under flera perioder om året. Om man ex vill testa tidiga morgnar eller kanske vara ledig en viss veckodag.
- Viktigare att man själv på lite kortare varsel kan påverka (och säkra) fridagars placering, än att det ligger fast på årsbasis.

SLUTORD

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att de som svarat är emot införandet av framtidens planering såsom det presenterats. Uppgifterna från arbetsgivaren samt centrala fackliga organisationer har varit knappa vilket troligtvis bidragit till förstärkt dålig bild av upplägget.

Det kanske mest intressanta svaret är på fråga 1 där endast 5% ställer sig direkt negativ till hur det fungerar idag. En överlägsen majoritet tycker att det fungerar idag men att det kan finnas behov av förbättringar. Många pekar på de gamla klassiska käpphästarna såsom kvartstid, överläggning etc. Många önskar mindre ändringar och lämnar förslag på att en vrålskubb införs för att lösa den problematiken.

På fråga 4 och 5 som är direkta frågor kring framtidens planering svarar 91% procent att de inte tycker att det nya verkar bättre samt att de vill ha fasta fridagar. Utöver dessa har några önskemål om ökade möjligheter att flytta fridagar men att grunden ska vara att de är fasta. Endast 4% vill att fridagar inte ska vara fasta.

Baserat på detta resultat är det inte godtagbart att något införs där inte fridagsnyckeln är fast för lokförare i Stockholm.